

Προς
Δρ. Μαίρη Κουτσελίνη - Ιωαννίδου,
Πρόεδρο Συμβουλίου,
Φορέα Διασφάλισης και
Πιστοποίησης Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης,
Λευκωσία.

Θέμα: Δεύτερη Αξιολόγηση του Προγράμματος Σπουδών με την Επωνυμία «B.A. Police Management (4 Years, Plus an Optional Foundation Year/240 ECTS, Bachelor of Arts)» του Ιδρύματος Ανώτερης Εκπαίδευσης C.D.A. College (Λευκωσία).

Σε απάντηση της επιστολής σας με αρ. φακ. 07.14.008.005 ημερομηνίας 11 Σεπτεμβρίου, 2017 και με βάση το άρθρο 17(3) (iii) του «περί της Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης και της ίδρυσης και Λειτουργίας Φορέα για Συναφή Θέματα Νόμου του 2015, [N.136 (I)/2015]», και με βάση το άρθρο 20 (2)(στ)(ii) για δεύτερη αξιολόγηση, το Κολέγιο έχει συμμορφωθεί πλήρως και σας υποβάλουμε την Έκθεση μας με όλες τις αλλαγές, εσωκλείοντας όλα τα τεκμηριωμένα στοιχεία για τα Συγκεκριμένα Στοιχεία-Κριτήρια που αναφέρονται στην επιστολή σας για το πιο πάνω πρόγραμμα σπουδών.

Με εκτίμηση

Δ. Α. Χριστοφόρου
(Πρόεδρος)

Συνημμένα 10

Contents

Δεύτερη Αξιολόγηση του Προγράμματος Σπουδών με την Επωνυμία «B.A. Police Management (4 Years, Plus an Optional Foundation Year/240 ECTS, Bachelor of Arts)» του Ιδρύματος Ανώτερης Εκπαίδευσης C.D.A. College (Λευκωσία).....	3
ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	3
1. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	3
2. ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΤΟΥ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	4
3. ΜΑΘΗΣΙΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	5
4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ	7
Συνημμένο 1 Faculty Staff List, Qualifications, Modules and Teaching Periods per Week	10
Συνημμένο 2 Curriculum Vitae of the New Lecturers.....	13
Συνημμένο 3 Pre-Employment Contract Agreement of the Lecturers	49
Συνημμένο 4 Special Guests from the Field of Police and Criminology	71
Συνημμένο 5 Research Incentives Policy at CDA College.....	73
Συνημμένο 6 C.D.A. College Research Activities and Agreements 2016/17	75
Συνημμένο 7 New Modules Course Syllabuses.....	80
Συνημμένο 8 BA Police Management Revised Curriculum	94
Συνημμένο 9 Προγραμματισμός και Μεθοδολογία Μαθήματος	95
Συνημμένο 10 Feasibility Study with 5 Years Financial Projections	98

**Δεύτερη Αξιολόγηση του Προγράμματος Σπουδών με την Επωνυμία
«B.A. Police Management (4 Years, Plus an Optional Foundation Year/240 ECTS,
Bachelor of Arts) »
του Ιδρύματος Ανώτερης Εκπαίδευσης C.D.A. College (Λευκωσία).**

Παρά το γεγονός της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, το CDA College αναβαθμίζεται συνεχώς και έχει ήδη 39 Ακαδημαϊκά και Επαγγελματικά Αξιολογημένα/Πιστοποιημένα προγράμματα σπουδών. Το Κολέγιο επενδύει, επεκτείνεται προοδευτικά και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, προσφέροντας οικονομική και εκπαιδευτική υποστήριξη με τη δημιουργία νέων σύγχρονων Εργαστηρίων Κομμωτικής, Αισθητικής, Ηλεκτρονικών Υπολογιστών νέας προηγμένης Τεχνολογίας και τη συνεχή αναβάθμιση της Βιβλιοθήκης και των λοιπών Εγκαταστάσεων, με στόχο να εκπαιδεύσει άριστα και να βοηθήσει τους φοιτητές του να αποκομίσουν το μέγιστο όφελος, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Κολέγιο.

Το Συμβούλιο και η Ακαδημαϊκή Επιτροπή του CDA College κατά τη συνεδρίασή τους που πραγματοποιήθηκε στις 11 Σεπτεμβρίου 2017, μετά από διεξοδική συζήτηση με την Υπεύθυνη και το Ακαδημαϊκό Προσωπικό του προγράμματος σπουδών Police Management, Bachelor of Arts έχουν ήδη εφαρμόσει πλήρως όλα τα Συγκεκριμένα Στοιχεία-Κριτήρια Αξιολόγησης που αναφέρονται στην επιστολή του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης για την περαιτέρω ενίσχυση του προγράμματος και των εκπαιδευτικών προτύπων του Κολεγίου.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

1. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.3.2 Οι διδάσκοντες κάθε μαθήματος έχουν συναφή τυπικά κι ουσιαστικά προσόντα για τη διδασκαλία του μαθήματος, όπως περιγράφονται στις σχετικές νομοθεσίες.

- Το Κολέγιο έχει εφαρμόσει αμέσως την πρόταση της Εξωτερικής Επιτροπής Αξιολόγησης για την πρόσληψη περισσότερου διδακτικού προσωπικού στον τομέα της Εγκληματολογίας και έχουμε εργοδοτήσει ακόμη τρεις (3) εξειδικευμένους, έμπειρους καθηγητές με αρκετές ερευνητικές δραστηριότητες. Σημειώστε ότι ο σημερινός κατάλογος ακαδημαϊκού προσωπικού αποτελείται από 11 διδάσκοντες, εκ των οποίων οι 8 είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, 3 υποψήφιοι διδακτορικού τίτλου. (Συνημμένα 1, 2, 3)
- Δρ. Κωνσταντίνος Δουβλής, PhD Κοινωνιολογία της Αστυνόμευσης, MA Ποινική Δικαιοσύνη, BA Ανθρωπολογία / Κοινωνιολογία. Επισυνάπτεται το βιογραφικό σημείωμα και η σύμβαση προ-απασχόλησης των νέων καθηγητών.
- Δρ. Αριστονική Θεοδοσίου, PhD Ψυχολογία, MSc Οικονομικών και Ναυτιλιακών Σπουδών, MSc Ψυχοθεραπεία, MSc Total Quality Management & Καινοτόμος εφαρμογή στην εκπαίδευση, Ψυχολογία Συμβουλευτικής PgP, Ψυχολογία Bachelor.
- Δρ Χάρις Καίτε, PhD Σοβαρή Ψυχική Ασθένεια, MSc Εγκληματολογία & Δικαστική Ψυχολογία, Πτυχίο Ψυχολογίας.

1.3.3 & 1.3.4 Εξειδικευμένοι Επισκέπτες στο τομέα της Αστυνόμευσης και Εγκληματολογίας.

Το Κολέγιο έχει ήδη ετοιμάσει κατάλογο συνεργασίας με εξειδικευμένους επισκέπτες με πολύχρονη επαγγελματική πείρα, προσόντα και γνώσεις στον εξειδικευμένο τομέα της αστυνόμευσης και εγκληματολογίας που αναμένεται να ενισχύσουν σημαντικά το Πρόγραμμα Σπουδών. (Συνημμένο 4).

Επίσης, το Κολέγιο διαθέτει όλους τους αναγκαίους μηχανισμούς και κριτήρια έρευνας που ενισχύουν τους διδάσκοντες να συμμετάσχουν σε περισσότερες έρευνες για αυτό τον εξειδικευμένο τομέα. Για το λόγο αυτό, το CDA College ενθαρρύνει το ακαδημαϊκό προσωπικό να παρακολουθήσει σεμινάρια και να αναλάβει περισσότερες ερευνητικές δραστηριότητες. Το Κολέγιο δημιούργησε το Κέντρο Έρευνας Αριστοτέλης για να ενισχύσει τις ερευνητικές δραστηριότητες όλων των προγραμμάτων. Επιπλέον, το Κολέγιο έχει θεσπίσει μια νέα αναβαθμισμένη ερευνητική πολιτική η οποία προωθεί και ενθαρρύνει ερευνητικά κίνητρα, όπως η μείωση των διδακτικών ωρών, η καταβολή ωρών διδασκαλίας, η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος κλπ. Αυτοί οι μηχανισμοί συμβάλουν στην περαιτέρω ενίσχυση των ερευνητικών δραστηριοτήτων των διδασκόντων και το κολέγιο γενικότερα. Επίσης, το Κολέγιο έχει ήδη προσλάβει 3 νέους διδάσκοντες με διδακτορικό τίτλο στο τομέα της αστυνόμευσης και εγκληματολογίας οι οποίοι έχουν επίσης πληθώρα ερευνητικών δραστηριοτήτων και δημοσιεύσεων που ενισχύουν περαιτέρω τον συγκεκριμένο τομέα.

2. ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΤΟΥ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.3.9 Χρόνος διδασκαλίας.

Όσον αφορά το χρόνο διδασκαλίας σας παραθέτουμε συνημμένα αναλυτικό προγραμματισμό των καθηγητών που δείχνει τα μαθήματα που θα διδαχθούν και τις ώρες διδασκαλίας κάθε καθηγητή ανά εξάμηνο και τον ολικό φόρτο διδασκαλίας. Επιπλέον, βάση του συνημμένου προγραμματισμού, διαφαίνεται ότι ο χρόνος διδασκαλίας στο συγκεκριμένο πρόγραμμα ανά εβδομάδα και ανά εξάμηνο θα είναι πολύ μικρός ακόμη κι αν λειτουργούν και τα οκτώ (8) εξάμηνα ταυτόχρονα. (Συνημμένο 1).

3.1.4 Τα αποτελέσματα της ερευνητικής δραστηριότητας του ακαδημαϊκού προσωπικού που δημοσιεύονται στα διεθνή περιοδικά.

Το πιο σημαντικό είναι ότι το Κολέγιο έχει ήδη ενισχύσει τις ερευνητικές δραστηριότητες του προγράμματος με την πρόσληψη 3 νέων εξειδικευμένων διδασκόντων με πολλές ερευνητικές δραστηριότητες και δημοσιεύσεις που ενισχύουν τη διδακτική ομάδα του προγράμματος. Επιπλέον, το Κολέγιο έχει ήδη θέσει όλους τους μηχανισμούς και ερευνητικά κίνητρα για την περαιτέρω ενίσχυση των ερευνητικών δραστηριοτήτων στον τομέα της αστυνόμευσης και εγκληματολογίας. (Συνημμένα 5, 6).

Επίσης η δημιουργία του ερευνητικού κέντρου Αριστοτέλης ενισχύει τους μηχανισμούς του Κολεγίου για επιπρόθετες ερευνητικές δραστηριότητες των διδασκόντων.

3.1.5 Χρηματοδότηση εξωτερικής, μη κυβερνητικής και εσωτερικής έρευνας.

Προς το παρόν δεν υπάρχει χρηματοδότηση της έρευνας από εξωτερικούς ή κυβερνητικούς φορείς. Αλλά υπάρχει εσωτερική χρηματοδότηση στην οποία το ποσό έχει αυξηθεί σε 100.000 ευρώ ετησίως. Επιπλέον, το Κολέγιο έχει ήδη δημιουργήσει ελκυστικά ερευνητικά κίνητρα για την ενθάρρυνση περισσότερων ερευνητικών δραστηριοτήτων από το ακαδημαϊκό προσωπικό. (Συνημμένο 5).

3.1.8 Συμμετοχή φοιτητών, ακαδημαϊκών, διδακτικού και διοικητικού προσωπικού σε ερευνητικές δραστηριότητες και κατάρτιση στον τομέα της έρευνας των σπουδαστών.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί η εργοδότηση τριών εξειδικευμένων καθηγητών ενισχύει όχι μόνο το Ακαδημαϊκό Προσωπικό αλλά και ολόκληρο το Πρόγραμμα Σπουδών. Επιπλέον, η ενθάρρυνση των ακαδημαϊκών μέσω των νέων ερευνητικών κινήτρων να συμμετάσχουν σε διάφορα ερευνητικά έργα και να αυξήσουν τις δραστηριότητες έρευνας / δημοσίευσης ενισχύει ακόμη περισσότερο το Πρόγραμμα. Επίσης, η συμμετοχή των φοιτητών ενισχύεται ιδιαίτερα κατά το τελευταίο εξάμηνο του 4ου έτους, όταν θα συμμετέχουν δυναμικά σε εμπειρικές ερευνητικές δραστηριότητες και πρακτική άσκηση σε τοπικούς οργανισμούς, δεδομένου ότι θα πρέπει να αναλάβουν ερευνητικό έργο προκειμένου να αποφοιτήσουν. Επιπρόσθετα, οι φοιτητές του τελευταίου έτους θα συνεργάζονται στενά με έναν οργανισμό στον σχετικό τομέα της αστυνόμευσης και εγκληματολογίας, ώστε να ολοκληρώσουν την τελική τους διατριβή.

Το Κολέγιο υποστηρίζει σθεναρά τις ερευνητικές δραστηριότητες της σχολής, μέσω οικονομικών και άλλων μέσων. Επιπλέον η ερευνητική πολιτική του Κολεγίου ενθαρρύνει και στηρίζει τις ερευνητικές δραστηριότητες της σχολής, όπως την παρακολούθηση συνεδρίων και σεμιναρίων και τη μείωση του διδακτικού φόρτου κ.λπ. Μερικά από τα κίνητρα για έρευνα είναι η μείωση χρόνου διδασκαλίας, η μείωση φόρτου εργασίας, η κάλυψη εξόδων για συμμετοχή σε σεμινάρια και η παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων εφόσον συμμετέχουν σε έρευνα, σεμινάρια και συνέδρια. Επιπρόσθετα το διδακτικό προσωπικό ενθαρρύνεται να αποστέλλει άρθρα ή ερευνά για δημοσίευση σε διεθνή έντυπα έρευνας. Τέλος το Κολέγιο εκδίδει το ετήσιο ερευνητικό περιοδικό του κολεγίου «The Cyprus Research Facts», στο οποίο από το ερχόμενο έτος θα προστεθεί και η ερευνητική διαδικασία του Peer Review έτσι ώστε όλα τα άρθρα να τυγχάνουν επιστημονικής αξιολόγησης πριν από την δημοσίευση τους. (Συνημμένα 5,6).

3. ΜΑΘΗΣΙΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

2.1.6 Η μαθησιακή διαδικασία και τα αναμενόμενα μαθησιακά αποτελέσματα

Το Κολέγιο έχει εφαρμόσει πλήρως τις προτάσεις της ΕΕΑ και έχει εισαγάγει επιπλέον ενότητες σχεδιασμένες ειδικά για την ενίσχυση της μαθησιακής διαδικασίας και την εκπλήρωση του σκοπού του Προγράμματος Σπουδών. Οι νέες ενότητες και ύλη μαθήματος είναι: (Συνημμένο 7)

- CRM103 Victimology
- POL102 Communication Skills for Police Personnel

- POL103 Policing & Police Powers
- MTH102 Statistics II
- CRM205 Criminal Investigation
- POL210 Police Psychology
- CRM461 Terrorism

2.2.6 και 2.2.7 Το πρόγραμμα σπουδών είναι διαρθρωμένο με συνεκτικό τρόπο, το περιεχόμενο των μαθημάτων και των ενοτήτων επαρκεί για την επίτευξη των αποτελεσμάτων.

Όπως ήδη αναφέρθηκε στο σημείο 2.1.6 ανωτέρω, το Κολέγιο έχει ήδη εφαρμόσει τις προτάσεις της ΕΕΑ και έχει εισαγάγει επιπλέον μαθήματα για την ενίσχυση του προγράμματος. Η προσθήκη αυτών των ενοτήτων ενισχύει σημαντικά την επίτευξη των στόχων και τα μαθησιακά αποτελέσματα του προγράμματος. (Συνημμένα 7,8).

Το Κολέγιο διαθέτει μια ολοκληρωμένη στρατηγική Μαθησιακής Διαδικασίας που περιλαμβάνει μεθόδους διδασκαλίας, μεθόδους αξιολόγησης και μηχανισμούς με συγκεκριμένες διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών. Επιπλέον, όλο το διδακτικό προσωπικό συμμετέχει άμεσα στο σύστημα διασφάλισης ποιότητας με σαφείς αρμοδιότητες και διαδικασίες. Όλοι οι διδάσκοντες μελετούν διεξοδικά την υλη των μαθημάτων τους και έχουν τη δυνατότητα να προτείνουν οποιαδήποτε αλλαγή, ανανέωση περιεχομένου ή βιβλιογραφίας, με στόχο τη συνεχή ενημέρωση του περιεχομένου των μαθημάτων τους,

Το CDA College έχει καθιερώσει πληθώρα μηχανισμών ελέγχου που είναι μέρος της μεθοδολογίας διδασκαλίας όπως η αξιολόγηση της απόδοσης των φοιτητών στο κάθε μάθημα. Επίσης υπάρχει η διαδικασία για την αξιολόγηση από άλλο διδάσκοντα (peer review and peer marking of final examination papers) των τελικών εξετάσεων πριν δοθούν στους φοιτητές.

Επιπλέον η μεθοδολογία διδασκαλίας περιλαμβάνει τα κάτωθι:

- Προγραμματισμό του κάθε μαθήματος που δίνεται στους φοιτητές από την 1^η εβδομάδα (Συνημμένο 9)
- συνεχή-διαμορφωτική αξιολόγηση και ανατροφοδότηση των φοιτητών σε τακτά διαστήματα.
- σύστημα και κριτήρια αξιολόγησης και ανατροφοδότησης των επιδόσεων των φοιτητών στα μαθήματα που είναι σαφή, επαρκή και σε γνώση των φοιτητών.
- εκπαιδευτικές δραστηριότητες που ενθαρρύνουν την ενεργό συμμετοχή των φοιτητών/τριών στη μαθησιακή διαδικασία.
- χρήση σύγχρονων εκπαιδευτικών τεχνολογιών που συνάδουν με διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένης της πλατφόρμας ηλεκτρονικής υποστήριξης μάθησης – Moodle.
- διδακτικό υλικό (βιβλία, εγχειρίδια, επιστημονικά περιοδικά, βάσεις δεδομένων και διδακτικές σημειώσεις) το οποίο πληροί τις προδιαγραφές που προβλέπει η μεθοδολογία των επιμέρους μαθημάτων του προγράμματος σπουδών και επικαιροποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Επίσης, στη μεθοδολογία διδασκαλίας υπάρχουν πολλές διαδικασίες αξιολόγησης των φοιτητών. Οι σπουδαστές αξιολογούνται με βάση τους ακόλουθους μηχανισμούς:

- Συμμετοχή στη τάξη
- Θεωρητικές γνώσεις και πρακτική εφαρμογή των θεωριών
- Assignments, Role Playing, εργασίες και συζήτηση στην τάξη μεμονωμένα ή ομαδικά
- Ενδιάμεση Εξέταση
- Τελική εξέταση που αντιστοιχεί στο 50% του συνολικού βαθμού
- Μελέτη και κριτική εξέταση επιστημονικών άρθρων
- Μελέτη και κριτική εξέταση επιστημονικών εργασιών
- Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση σε οργανισμούς
- Περιπτώσιακές μελέτες, κριτική σκέψη και λήψη αποφάσεων
- Διατριβή
- Κάθε μηχανισμός αξιολόγησης έχει ένα συγκεκριμένο βάρος σήμανσης και ο προβιβάσιμος βαθμός είναι 50%.
- Εκτός από την πληθώρα των μηχανισμών αξιολόγησης των φοιτητών, το Κολέγιο εφαρμόζει επίσης μηχανισμούς λογοκλοπής μέσω του λογισμικού λογοκλοπής το Turnitin και επίσης μέσω άλλων ανοικτών λογισμικών στο διαδίκτυο.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

4.3.1 Η διαχείριση και διάθεση των οικονομικών πόρων του προγράμματος σπουδών επιτρέπουν την ανάπτυξη του προγράμματος και του ακαδημαϊκού/εκπαιδευτικού προσωπικού.

Όσον αφορά την οικονομική βιωσιμότητα του προγράμματος, το CDA College έχει διεξαγάγει ενδελεχή έρευνα αγοράς και προχώρησε στη δημιουργία της Μελέτης Βιωσιμότητας και Σχεδίου δράσης του προγράμματος. Στην δημιουργία της μελέτης βιωσιμότητας του συγκεκριμένου προγράμματος ελήφθησαν υπόψη οι ακόλουθες αγορές και άλλα οικονομικοί παράγοντες όπως: (Συνημμένο 10).

- Τρέχουσα Κατάσταση και Ευκαιρίες Αγοράς,
- Μοντέλο Επιχειρήσεων,
- Στόχος Αγορά - Πιθανοί Φοιτητές,
- Ανταγωνισμός Αγοράς,
- Το Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα του Κολεγίου CDA,
- Οικονομική Ανάλυση,
- Προτεινόμενος Αριθμός Φοιτητών,
- Ελάχιστος Αριθμός Σπουδαστές: 8 φοιτητές,
- Οικονομική Επάρκεια - Κατάσταση Ταμειακών Ροών,
- Ευκαιρίες Απασχόλησης των Αποφοίτων και επίσης
- 5ετές σχέδιο με τις Οικονομικές Προβλέψεις που αποδεικνύει ότι το πρόγραμμα είναι οικονομικά εφικτό και κερδοφόρο και θα ενισχύσει τα ακαδημαϊκά πρότυπα στη Λευκωσία.

Σύμφωνα με τη Μελέτη Βιωσιμότητας στο Σχέδιο Δράσης Περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- α) Βελτίωση της εκπαιδευτικής ποιότητας και της παραγωγικότητας
- β) Αύξηση της ποικιλομορφίας των φοιτητών και των σπουδαστών προκειμένου να αναπτυχθεί ένα πιο υποστηρικτικό, πολυπολιτισμικό και ολοκληρωμένο μαθησιακό περιβάλλον στο κολέγιο
- γ) Βελτίωση της εκπαιδευτικής υποδομής του Κολεγίου για την υποστήριξη της έρευνας και της χρηματοδότησης των τμημάτων και του Ερευνητικού κέντρου.
- δ) Αναδιοργάνωση και αναβάθμιση των κινήτρων έρευνας για περαιτέρω αύξηση των ερευνητικών δραστηριοτήτων των διδασκόντων.
- ε) Ενίσχυση των τρόπων σύνδεσης των διδασκόντων, των φοιτητών και του προσωπικού, ιδίως με την έρευνα, τις εισαγωγές, στην ποικιλομορφία, τις υπηρεσίες εξεύρεσης εργασίας, τις δημόσιες σχέσεις, δημιουργία στατιστικών με τους αποφοίτους.

Επιπλέον στο σχέδιο δράσης περιλαμβάνονται και οι ακόλουθες δραστηριότητες για την εφαρμογή του σχεδίου:

- Οι αναμενόμενοι φοιτητές ανά εξάμηνο
- Τα δίδακτρα των φοιτητών ανά εξάμηνο
- Οι μισθοί των διδασκόντων
- Άλλα ωφελήματα των διδασκόντων
- Λειτουργικά έξοδα πχ. Ηλεκτρισμός κ.α.
- Χρηματική βοήθεια προς φοιτητές
- Υποτροφίες στους φοιτητές
- Ανανέωση βιβλιοθήκης
- Βελτιωτικά έργα στις υποδομές
- Εξοπλισμός
- Ηλεκτρονικοί υπολογιστές, προγράμματα
- Αποφοίτηση και βραβεία

Αξιολόγηση του σχεδίου δράσης

Τα συνολικά αποτελέσματα θα συγκεντρωθούν και θα αξιολογηθούν έτσι ώστε το Κολέγιο να επικεντρωθεί στην επίτευξη των στόχων που έχει θέσει. Το προσωπικό θα συλλέξει ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία σχετικά με την έκταση της προόδου που επιτεύχθηκε στο πλαίσιο των ενεργειών που έχουν αναληφθεί για την επίτευξη κάθε στρατηγικής και στόχου. Στη συνέχεια θα υποβληθούν προτάσεις στο διοικητικό συμβούλιο του Κολεγίου για να ληφθούν διορθωτικές δραστηριότητες για την επίτευξη των στόχων και την διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών.

Το Κολέγιο CDA μελέτησε με μεγάλη σοβαρότητα την έκθεση του Φορέα για 2^η αξιολόγηση και έχει τεκμηριωμένα εφαρμόσει πλήρως όλα τα συγκεκριμένα στοιχεία-αδυναμίες που αναφέρονται στην επιστολή για το πρόγραμμα σπουδών BA Police Management. Το Κολέγιο πιστεύει ακράδαντα ότι με την αξιολόγηση του προγράμματος θα αναδείξει αξιόλογους πτυχιούχους που θα ενδυναμώσουν τις δραστηριότητες του τομέα της αστυνόμευσης της επαρχίας Λευκωσίας και θα βοηθήσει περαιτέρω τη βελτίωση και αναβάθμιση του τομέα της αστυνόμευσης και εγκληματολογίας προσφέροντας υψηλής

ποιότητας υπηρεσίες εκπαίδευσης προς όφελος των φοιτητών, της τοπικής ανάπτυξης και της Κύπρου γενικότερα.

Με εκτίμηση

Δ. Α. Χριστοφόρου
(Πρόεδρος)

Συνημμένο 1 Faculty Staff List, Qualifications, Modules and Teaching Periods per Week

**B.A. Police Management
(4 Years, Plus an Optional Foundation Year, Bachelor of Arts/240 ECTS)
C.D.A. College Nicosia**

	Lecturers Names & Qualifications	Modules to Teach	Semester	Teaching Periods per Week
1.	Christina Agathangelou <i>Head of the Program</i> <i>Senior Lecturer</i> PhD (C) Criminology MSc Cyber Crime & E-Investigation BSc Applied Criminology with Forensic Studies	CRM 145 Introduction to Police Studies POL 103 Policing and Police Powers CRM 201 Juvenile Delinquency CRM 313 Internet and Crime CRM 320 Interviewing Methods CRM 420 Organized Crime	1st 2nd 3rd 5th 6th 7th	3 3 3 3 3 3
2.	Dr. Pavlos Panayi <i>Asst. Head of the Program</i> <i>Research Expert Professor</i> PhD Data Communications (New York City University) MBA Business Administration (New York City University, B.Sc in Computer Science (New York Institute of Technology)	CRM 126 Research Methods for Crime Scientists CRM 404 Final Project – Thesis I CRM 405 Final Project – Thesis II	3rd 7th 8th	3 3 3
3.	Dr. Nicos Rodosthenous Professor, Head of Research Center PhD Tourism, MSc Management, BA Religion, Diploma in Marketing, Fellow of Sales & Marketing Management Institute, Member of The Chartered Institute of Transport, International Travel Consultant IATA	BUS 302 Business Ethics CRM 314 Crime, Media and Culture BUS 418 Public Relations	3rd 5th 8th	3 3 3

4.	<p>Dr. Pavlos Evangelides <i>Professor</i></p> <p>PhD in Applied Mathematics BSc Eng. Information and Communication systems, University of Aegean,</p>	<p>MTH 121 Statistics I MTH 102 Statistics II</p>	<p>2nd 3rd</p>	<p>3 3</p>
5.	<p>Dr. Christina Tsolaki <i>Asst. Professor</i></p> <p>DBA Doctorate of Business Administration MBA of Kingston University BBA Bachelor General Business</p>	<p>MGT 323 Introduction to Management CRM 410 Police Organization and Administration BUS 301 Organizational Behavior BUS 415 Human Resource Management</p>	<p>4th 6th 6th 7th</p>	<p>3 3 3 3</p>
6.	<p>Dr. Aristoniki Theodosiou <i>Asst. Professor</i></p> <p>PhD Psychology MSc Finance & Maritime Studies MSc Psychotherapy MSc Total Quality Management & Innovative Implementation on Education, PgP Counselling Psychology Bachelor Psychology</p>	<p>SOC 101 Principles of Sociology CRM 210 Ethics in Criminal Justice POL 210 Police Psychology</p>	<p>1st 2nd 4th 4th</p>	<p>3 3 3 3</p>
7.	<p>Dr. Charis Kaite <i>Asst. Professor</i></p> <p>PhD Severe Mental Illness MSc Criminology & Forensic Psychology BSc Psychology</p>	<p>CRM 103 Hate Crimes CRM 203 Correctional Systems CRM 205 Criminal Investigation CRM 421 Police Intelligence</p>	<p>3rd 3rd 4th 8th</p>	<p>3 3 3 3</p>
8.	<p>Dr. Konstantinos Douvlis <i>Professor</i></p> <p>PhD Sociology of Policing MA Criminal Justice BA Anthropology/Sociology</p>	<p>CRM 103 Victimology CRM 235 Addictions and Crime CRM 461 Terrorism CRM 422 Analyzing Homicide</p>	<p>1st 4th 7th 7th</p>	<p>3 3 3 3</p>

<p>9.</p>	<p><i>Eleana Fitidou</i> <i>Senior Lecturer</i></p> <p>DProf (C) Criminal Justice & Security Risk Management MSc Forensic Science in Crime Investigation MSc Criminology BA Criminology</p>	<p>CRM 120 Private Security CRM 306 Global Security CRM 302 Crime Prevention CRM 411 Police Corruption</p>	<p>2nd 5th 6th 8th</p>	<p>3 3 3 3</p>
<p>10</p>	<p><i>Dr. Valentina Christodoulou</i> <i>Senior Lecturer</i></p> <p>PhD in Sociolinguistics (Kings College of London) MA in “Gender, Sexualities and Ethic Studies” (University of East London) Bachelor’s degree in English Language and Literature (National and Kapodistrian University of Athens)</p>	<p>POL 102 Communication Skills for Police Personnel</p>	<p>1st</p>	<p>3</p>
<p>11</p>	<p><i>Estelia Savvidou</i> <i>Lecturer</i></p> <p>PhD (C) Criminology MSc Criminology LLB Law</p>	<p>CRM 101 Introduction to Criminology CRM 102 Introduction to Criminal Justice CRM 121 Criminal Law BUS 361 Business Law</p>	<p>1st 1st 2nd 5th</p>	<p>3 3 3 3</p>

Aristoniki Theodosiou Tryfonidou

~ PhD, MSc, BA Psychology ~

7 Apollonos Str.
4180 Lemesos, Cyprus
Born in 01/07/1982 - Married, 2 children

(+35) 797 836 335
aristonikit@yahoo.gr

Linked  Aristoniki Theodosiou-Tryfonidou

LICENSED PSYCHOLOGIST - PSYCHOTHERAPIST

Systemic & Family Psychotherapy - Art Therapy, Fairytale Therapy

BRIEF PROFILE

Licensed Psychologist - Psychotherapist specialized in Systemic Psychotherapy, with diversified experience in various settings, that includes: psychotherapy research, teaching and design of curriculum for private and public educational institutes, private practice experience, collaborations with public institutions in Greece and Cyprus, science broadcasting, book authorship and scientific writing, entrepreneurship and EU funding expertise for education programs. Experience through working with adults or children, individually and in groups, involved in training education professionals and strong community involvement. Keen interest in approaches to the assessment of psychological issues via art and fairytale therapy and weighing fairy tales as diagnostic tools.

SKILLS & COMPETENCIES

- Highly Empathetic & Emotionally Attuned
- Critical Thinking Skills & Scientific Mind
- Strong Interpersonal & Communication Skills
- Advanced Research Skills in Psychotherapy
- Commitment to Self-Development & Learning
- Therapy & Counseling Principles & Methods

EDUCATION

MSc in Finance & Maritime Studies CYPRUS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY Department of Commerce, Finance & Shipping <i>Master Thesis: "CEOs Perfectionism and respective decisions - Case Study of"</i>	2013 - 2015 Lemesos, Cyprus
PhD in Psychology ARISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI School of Psychology, Developmental and Educational Psychology <i>PhD Thesis: The construction of the girls' identity during the prepubertal phase. Gender, Ethnicity, Culture and Socioeconomic Status Issues.</i>	2008 - 2012 Thessaloniki, Greece
MSc in Art Psychotherapy THE ARTS & PSYCHOTHERAPY CENTER (A.P.C.) Approved by the European Association of Psychotherapy (E.A.P.) & Full Member <i>Master Thesis: Case Analysis of a Patient with Dermatologic Itching without Pathological Causes</i>	2004 - 2008 Athens, Greece
MSc in Total Quality Management & Innovative Implementations on Education ARISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI Interdepartmental Program <i>Master Thesis: "Case study: Argo community, evaluation for the open or close community"</i>	2005 - 2007 Thessaloniki, Greece
(PgP) in Counseling Psychology NORTH COLLEGE & UNIVERSITY OF LONDON	2005 - 2008 London, United Kingdom
Bachelor in Psychology ARISTOTLE UNIVERSITY OF THESSALONIKI <i>Master Thesis: "The psychological process of dying"</i>	2000 - 2004 Thessaloniki, Greece

PUBLISHED ARTICLES

<i>Stigma Magazine:</i> Art Psychotherapy in Group Child Therapy	2010 Vol. 44:38 2007
<i>Egkefalos Magazine:</i> Art Intervention to Patients with Mild Cognitive Impairment	Vol. 44:38 2007
Aristoniki Theodosiou Tryfonidou	Curriculum Vitae Page 1/6

Humane approach to patients with mild cognitive impairment	Vol. 44:38 2007
Progress of an Early Dementia Incident Under Cognitive Intervention	Vol. 44:24 2007
Progress of an Mild Dementia & Depression Incident Under Cognitive Intervention	Vol. 44:24 2007
Stigmata Magazine:	
Art therapy for Patients with Dementias	Vol. 15: 2007-10-18

Other published articles include *Psychopedagogic Issues and Special Didactics for the Supreme Council for Civil Personnel Selection (ASEP) (2008)*.

AUTHORSHIP & PUBLISHING

Exercises Art therapy for Socialization and Executive Function	Upbility Publications, 2016
A series of five fairytales for managing difficult situations and their use as diagnostic tools	
Thematic areas: Child & Death, Child & Abuse, Child & Divorce	Thessaloniki, 2015
Child & Phobias, Child & Bullying	
<i>Included in the list of approved books of the Directory of Primary Education of the Greek Ministry of Education and Culture</i>	
Oselotos Tales Collective Volume	Oselotos Publications, 2015
Book «Mom, Dad, Do You Listen to Me?»	Anazitiseis Publications, 2012
Book «Multiple sclerosis: Test of the soul»	Fyllis Publications, 2011
Novel «Kastella, Can You Paint Angels?»	Giordas Publications, 2010
Book «Review of Counseling Topics»	Giordas Publications, 2010

Online Publishing

Feature writer and essayist on personal website «aristonikisworld.mozello.com» and LinkedIn Personal Profile «Aristoniki Theodosiou-Tryfonidou»

Print Publishing

Feature writer and essayist on regular columns on local newspapers and portals, such as «Portal Thessaloniki: Arts & Culture», «Portal Psychology Now», Newspaper «Fileleftheros», «Portal Psychological Lighthouse www.psihologikosfaros.gr»

Under Review

1. «The dirty rain, the fire and the ghosts of the forest as the surfacing, alienated self» A case-study of an alienated child
2. The construction of the female identity in pre-adolescence; a phenomenological study of the experience of girls and their mothers

RESEARCH

Parental Alienation Association in Greece and Cyprus	12/2014 - Present
Scientific Collaborator	

- Designed and executed research for the study of cases of children who have been abused and who have experienced parental alienation.
- Compiled Project Proposal to the forthcoming DAPHNE program call, relating to the utilization of drama, art and play treatments in victimized children, placed under foster care and professionals' training on these techniques.
(Institute of Child Health, Mrs. Vassiliki Karvela and Dr George Nicolaidis, Mrs. Quintana - contact person of Alt Empordà County Council in Catalonia, Spain)

PROFESSIONAL TRAINING

Systemic Association of Northern Greece (Tasos Zisis)	2007 – 2010
Systemic Psychotherapist Training: systemic-family therapy & Internship at the Mental Health Disorders Center of Ampelokipi	
Psychoanalytic Medical Center of Thessaloniki	2006 - 2007
Psychotherapy Method Training: Cognitive - Analytical	Greece
Aristoniki Theodosiou Tryfonidou	Curriculum Vitae
	Page 2/8

WORK EXPERIENCE

NEAPOLIS UNIVERSITY • Cyprus 09/2015 – present
Scientific Collaborator

- Designed and delivered the following courses: «Psychometric assessment» & «Psychology of Motivation».
- Conducted psychometric evaluation and applied psychology of motivation techniques on second year and third year students.

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE OF CYPRUS • Cyprus 02/2015 – 06/2015
Psychologist – Psychotherapist / Intervention Team Member

CYPRUS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY • Limassol, Cyprus 10/2013 – 12/2013 & 01/2014
Scientific Collaborator

- Assisted in the preparation of undergraduate and postgraduate courses on Behavioral Science in collaboration with Professor Dr. Fotis Panagidis.

PSYCHOLOGY - ART • Non profit organization • Thessaloniki, Greece 2007 - present
Scientific Collaborator / Psychologist – Psychotherapist / Program Director

- Designed and developed the education program for Art Therapy.
- Member of the Interdisciplinary Team, member of the Board, Head of the Children's & Teenagers' Division.
- Coordinated the experiential group of women with eating disorders.
- In charge of the research division for art psychotherapy for children and teenagers.

ALICO AIG • Thessaloniki, Greece 2007 - 2008
Insurance Sales Agent

- Build a strong client portfolio, customized insurance programs to fit their needs. Certified and trained on hedge funds and insurance products by the Greek Ministry of Finance and the Securities and Exchange Commission.

NORTH COLLEGE • Thessaloniki, Greece 2007 - 2008
Scientific Collaborator

- Designed Psychology lesson plans and delivered classes.

LEARN IT GP • Education Group • Kavala & Thessaloniki, Greece 2007 - 2010
Director of Education / Branch Director / Partner

- Conceptualized and executed the door-to-door sales strategy, by coordinating the promotion of educational programs, which attracted an unprecedented number of new customers (students) and rapid turnover increase, for Thessaloniki School and Kavala branch.
- Designed effective educational programs that addressed the needs of students for IT training for all, IT training for Engineers and Greek National Exams preparation courses for final year high school students.
- Applied penetration sales strategy techniques, based upon updated lists of prospective students, coming from local technical chambers or professional associations.
- Developed and maintained positive and effective relations with Parents Associations in the region, schools and public bodies.
- Ensured funding through the preparation of eight applications in parallel.
- Held overall authority and responsibility for personnel issues, attracting, evaluating and selecting academic staff.
- Coordinated and monitored the generation of scientific works and writings, through close collaboration with seven scientists.
- Participated in community affairs.

Psychology & Pedagogy Tutor

- Designed lesson plans and delivered classes on "Special Psycho-pedagogic Issues" and "Special Didactics", preparing students for entrance in Psychology and Pedagogy Departments, through the Greek National Exams System.

School Psychologist

- Helped students to succeed academically and improve school-related difficulties, with the aim to facilitate learning. Collaborated with educators and parents to create a supportive environment for all students.

EGNATIA TV ▪ Television Channel ▪ Thessaloniki, Greece 2008 - 2011
Science Presenter / "Educational Trails - Techno-Education" TV Show

- Selected thematic areas, designed and presented show (i.e. Autism, Depression, Stress).

TA KOUNELAKIA ▪ Day care ▪ Thessaloniki, Greece 2007 - 2010
Psychologist

- Coordinated Parents' Teams, Psychomotor Development Teams of Infants and Nursery Teachers Teams.

MEDITERRANEAN COLLEGE ▪ Thessaloniki, Greece 2008 - 2010
Scientific Collaborator

- Designed and executed training courses, creator of the experiential laboratory for the teaching of the design of experiential exercises.
- Provided psychological support to students.
- Supervised students' dissertations.
- Delivered semester courses, such as "Application of Psychology", "Intro to Core Areas", "Social Psychology" and "Developmental Psychology".

PARENT SUPPORT CENTER OF KALAMARIA ▪ Thessaloniki, Greece 2005 - 2008
Psychologist / Coordinator

- Delivered sessions to children that had siblings with autism, coordinated group of children with Asperger, designed and executed art therapy sessions.
- Provided training to psychology students on Counseling, designed the parents training program.

NEW YORK COLLEGE ▪ Thessaloniki, Greece 2007 - 2009
Scientific Collaborator

- Designed Psychology lesson plans and delivered classes.

PSYCHIATRIC HOSPITAL OF THESSALONIKI ▪ Thessaloniki, Greece 2006 - 2008
 In cooperation with the Greek Association of Alzheimer Disease and Related Disorders
Scientific Collaborator

- Worked with patients with dementia to help them overcome their emotional and mental difficulties by expressing themselves and engaging with the artistic process.
- Ensured the smooth progress of psychologist internship programs.
- Monitored professionals throughout the psychometric tests process.

PRIVATE PRACTICE

Tryfonopoulou Private Practice ▪ Pavlou Mela 20, Thessaloniki, Greece 2006 - 2012
Psychologist - Psychotherapist

- Worked with patients on mental, emotional and behavioral problems and disorders, that included cases of abuse, learning disabilities, anxiety, divorce, bullying, depression, panic attacks, marital problems, psychosomatic problems, autism / asperger, parents' counseling, autoimmune diseases, etc.

INTERNSHIPS

Preteens from public and private schools , parents and teachers ▪ Thessaloniki School & Evolutionary Psychologist – Doctoral Research	2008 – 2012 702 hours
Medical & Child Medical Center of Papanikolaou Hospital ▪ Thessaloniki, Greece School & Evolutionary Psychologist – Psychotherapist	2008 – 2008 518 hours
The Greek Association of Alzheimer Disease ▪ Thessaloniki, Greece Psychologist – Psychotherapist	2005 – 2007 765 hours
Self-Help Promoting Pilot Program, Psychology School, Aristotle University of Thessaloniki Psychologist – Psychotherapist	2000 – 2003 200 hours

SPECIAL TRAINING PROGRAMS

UniVersity of Macedonia Pedagogical & Psychological Support of High School Students with Learning Disabilities	12/2004 – 02/2005
UniVersity of Macedonia Issues of Pedagogical Psychology & Counseling	12/2004 – 02/2005
The Center for Education and Rehabilitation for the Blind (C.E.R.B) «Helios» The Braille System	10/2004 – 08/2005
Learning Center for the Sign Language of Panorama, Thessaloniki Greek Sign Language	10/2004 – 08/2005
Private vocational training group IEK XYNI Speech Disorders – Speech therapy	08/2005 – 04/2006
Parent Support Center of Kalamaria, Thessaloniki Fairytale Therapy Writing for children, parents and adolescents	08/2006 – 08/2006
National Institute for the Deaf People of Northern Greece Greek Sign Language	2001 – 2003
Macedonian Theatre Company Acting, Improvisation, Speech, Theatre History, Choreography and Music	2000 – 2001

DISTINCTIONS & SCHOLARSHIPS

Bank of Cyprus Scholarship for Contribution in Arts	2000 – 2005
State Scholarship Foundation of Cyprus Scholarship for Excellent School Performance	2000 – 2004
Cultural Association of Women of Limassol for Excellent High School Performance	2000 – 2002
Academic Excellence Awards, Lyceum of Polemidia	1997 – 2000

ADDITIONAL INFORMATION

Languages	Greek : Native speaker English : Fluent
Computing	MS Windows & Office (Word ▪ Excel ▪ PowerPoint ▪ Internet ▪ Access)
Professional Licenses	Licensed Psychologist (Municipality of Thessaloniki)
Affiliations	Member of the Panhellenic Psychological Association (Reg no 923) Founding Member of the Greek Association of Art Psychotherapists
Conference Organization	Hellenic Psychological Society, European Family Therapy Association - EFTA
Participation in Conferences	Participated in a number of conferences in Greece and Cyprus relating to Arts Psychology, Autism and Stress among other conferences.
Seminars	Participated in a number of seminars in Greece and Cyprus relating to Psychology, Psychotherapy, Counseling and Arts among other seminars.
Volunteer Work	Center for Prevention of addictive substances «Elpida» (2006) ▪ At home Program for the support of Disabled Children, Parents Support Center of Kalamaria (2003 – 2005) ▪ Member of the Support Teams, Greek Association of Alzheimer Disease and Related Disorders (2005) ▪ SOS Line, Therapy Center for Dependent Individuals (2005) ▪ Self-Help Promoting Pilot Program, Psychology School, Aristotle UniVersity of Thessaloniki (2004)
Interests	Cooking ▪ Writing ▪ Painting ▪ Music

REFERENCES

Dr. Pavlos Vassileiadis, Psychiatrist, Supervisor
Dimitris Kousenidis, Assistant Professor, Aristotle University of Thessaloniki, Department of Economics
Dr. Grigoris Grigoriou, Psychiatrist & Partner
Thekla Petridou, Psychologist & Partner
Elena Tonikidi, Psychologist & Partner

Dr. Charis Kaite

5 Lapithou str, 3027 Limassol Cyprus

Tel: +35725342447, Mob. No: +35796557190

Date of Birth: 10/12/1980

E-mail:charis.kaite@cut.ac.cy

Personal webpage: http://works.bepress.com/charis_kaite/

Google Scholar citations: <https://scholar.google.com/citations?user=LqFp8kUAAAAJ&hl=en>

EDUCATIONAL QUALIFICATIONS:

- 2011-2015: PhD Cyprus University of Technology, Faculty of Health Sciences, Department of Nursing/ Thesis title: *Phenomenological Exploration of the lived experience of persons with Severe Mental Illness in Cyprus* .
- 2003-2004: MSc Criminology and Forensic Psychology, Middlesex University, England /Thesis title: *Competing Psychological Explanations of Pedophilia*.
- 1998-2002: BSc Psychology, University of Crete, Rethymnon/ Thesis title: *Psychotherapeutic procedures in Integrative Psychotherapy. The therapist's intervention in person's with Schizophrenic Symptoms*.
- 1995-1998: Laniteio Lyceum B

RESEARCH EXPERIENCE:

- University of Cyprus: 29-04-2013-31-12-2013 Research Assistant Nestor Research Team. School of Social and Political Science

29/4/2013-30/5/2014 «Political Trust and Radicalism».

2/2/2014-30/4/2014 «The Role of Religion in Minority and Majority Groups in Cyprus». Funded by Solidarity Funds.

- Cyprus University of Technology

2012-2013 Evaluation of individualized nursing care to patients with malignancies in Cyprus
"(data collection and data entry)

- NOVARTIS (CYPRUS) – Research Unit in Behaviour and Social Issues RUBSI 12 October 2011- April 2012 Data Collection for: "Epidemiological research on the evaluation of the frequency of hypoglycaemia and effects on quality of life in type 2 diabetes"
- Cyprus University of Technology

2/5/2011-1/9/2011

"Undergraduate nursing students caring for cancer patients: hermeneutic phenomenological insights of their experiences" Dr. Andreas Charalambous fund –Research Assistant

- **Prometheus Project, FP7 EU project (2009-2010)**

Health Professionals mobility in the European Union to the EU. Health Services Management Training Centre (SU). Semmelweis University Budapest, Hungary.

Euro Health Net, EUPHA, IUHPE, ASPHER and EHMA, under the leadership of the Department of International Health of Maastricht University and with the support of the European Observatory on Health Systems and Policies and GEOMED – (2010-2011)

Reviewing Public Health Capacity in the EU (Assessment Tool for Public Health Capacity in the EU Member States)

- **Cyprus Nurses and Midwives Association and Cyprus University of Technology**

2009: The participation of Nurses/Midwives in commons Ministry of Health Cyprus 2008-2010

Survey: Knowledge, attitudes and perceptions of immigrants and foreigners from third countries on HIV / AIDS and sexual reproductive health.

- **Research Promotion Foundation Cyprus**

2008-2010

Mobile Elderly Living Community (MELCO project) in association with Cyprus University of Technology and University of Cyprus

UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME & UNITED NATIONS OFFICE PROJECT-PROGRAMME MANAGEMENT UNIT, CYPRUS

2006-2008

Attitudes and Knowledge of Greek Cypriots and Turkish Cypriots on HIV/AIDS

- **Cyprus University of Technology 2007-2010**

Evaluation of Home care Nursing in Cyprus for the Elderly: Research Promotion Foundation Cyprus

2009-2010

Cancer in Cyprus and its psychosocial aspects

2007-2009

The Social Aspects of Ageing in Cyprus

2005-2007

The Psychological and Social Needs of People living with HIV/AIDS in Cyprus.

2005-2007

The Psychological and Social Aspects of Diabetes Mellitus

TEACHING EXPERIENCE

- September 2016- January 2016, Neapolis University Paphos, Visiting Lecturer: Industrial and Organizational Psychology.
- September 2016-January 2016, Neapolis University Paphos, Visiting Lecturer: Introduction to Psychology.
- September 2016 -October 2016 University of South Wales (cooperation with Unic Online Tutor/Lecturer (online teaching): Module: BS407 Research Methods.
- September 2016 -December 2016 ,Cyprus University of Technology , Limassol, Special Scientist Module: Health Psychology.
- September 2016 -December 2016 Cyprus University of Technology Limassol Special Scientist: Introduction to Psychology.
- Spring Semester 2016: EDUC 511 DL: Principles and Methods of Qualitative Research, University of Nicosia.
- 20/10/2015 and 26/10/2015: Part-time Lecturer City Unity College (Social Psychology/Undergraduate & Research Methods and Design (Master's level).
- Winter Semester 2015-2016: Cyprus University of Technology-Special Educational Staff (Special Scientist/ Course Instructor) - Health Psychology.
- 2013-2014: University of Cyprus: ΚΠΕ215: Volunteerism Theory and Practice (Special Educational Staff/ Elective Lesson).
- 2012-2013 University of Cyprus: ΚΠΕ215: Volunteerism Theory and Practice (Special Educational Staff/ Elective Lesson).
- 2/10/2012-31/12/2012 Cyprus University of Technology: Teaching Assistant NOΣ121: Communication in Nursing and NOΣ354: Mental Health Nursing II.
- Tutorial Support to Students on NOS 121 for Winter Semester 2013 Cyprus University of Technology 2nd Semester till mid-term on 7/3/2012.
- Teaching assistant on KON116:Introduction to Sociology of Nursing (undergraduate level) Cyprus University of Technology 2nd Semester till mid-term on 6/3/2012.
- Teaching assistant on NOS 354 Mental Health Nursing II (Cyprus University of Technology) (Spring Semester): a) PsychNeurobiology and b) Effective Communication in Nursing Studies.

PROFESSIONAL EXPERIENCE

- 1st October 2015-15 December 2015: External Special Scientist (Evaluation of the Department of Nursing of Cyprus University of Technology).
- 2013-2014 Research Assistant on Nestor Research Team, School of Social and Political Science/Special Scientist University of Cyprus.
- 2012-2013 Research Assistant with Dr. Andreas Charalambous as the Principal Investigator.
- 2 May 2011-1 September 2011 Research Assistant with Dr. Andreas Charalambous as the Principal Investigator.
- 2 May 2008- 31 August 2011 Research Assistant in CUT Department of Nursing with Dr. Christiana Kouta as the Principal Investigator.

- 2005-2006: Trainer/Coordinator in various drug prevention programs of KENTHEA (Pancyprian NGO against drugs).
 - 1 November 2006- 30 April 2008 Psychologist on Rehabilitation Unit of Melathron Agoniston EOKA.
 - 30 January 2006-31 August 2006: National Bioethics Committee of Cyprus-Administrative Staff
 - March - January 2007 Psychologist , Department of Violence Prevention and Protection of Women APANEMI.
 - Special Associate of Rescue Team, Psychologist Civil Defense Limassol . 2006: Program Coordinator: "Communication in the Family" (Prevention Program for Parents) Linopetras Lyceum, Lyceum Polemidion and Episkopi 2005-2006: Program Coordinator "I rely on my feet" (Prevention Program for Adolescents) at Youth Center Linopetras.
- WINTER SEMESTER 2001-2002. Employee, trainee psychologist at Psychiatric Chania (TH.P.PS.CH). Administering psychometric assessments and history taking and interview by adults with schizophrenia, depression and other mental disorders.
- January –February 2000. Successful participation in the subsidized program of the Ministry of Education of Greece, Internship OP (Operational Programme for Education and Initial Vocational Training). Application Playtherapy (Play-therapy) in children with cerebral palsy, mobility problems, general mental disorders and behavioral disorders. Implement appropriate forms of intervention, based on history (Medical-Psychiatric) children
 - **PROFESSIONAL QUALIFICATIONS:** Member of Cyprus Psychological Association.

KONSTANTINOS P. DOUVLIS, Ph.D

5A Chrysanthemon St. Athens, Greece Tel/FAX : 0030- 210-7700253, cell: 0030-6944-864208
kdouvl@gmail.com, egklimatologos.blogspot.gr

EDUCATION

- **PhD in Sociology of Policing.** **University of Essex, UK. 2013**
Dissertation title: "Reform through Merger: a case study of the 1984 Greek police reorganization." Supervisor: Professor Nigel South
- **Master of Arts in Criminal Justice.** **Loyola University of Chicago, USA**
Status: Graduated 01/2001, G.P.A.: 3.70
MA Thesis Title: "Police Corruption. A discussion of existing theories." Grade: A
Supervisors: Dr. Jona Goldschmidt and Dr. David Olson.
- **Bachelor of Arts in Anthropology/Sociology** **Adelphi University, NY**
USA
Status: Graduated 01/1998, G.P.A.: 3, 61
- **Deree College, The American College of Greece, Athens, GR**
Transferred to Adelphi University

EXPERIENCE

- **Instructor/lecturer** **University of Cyprus**
September 2017 --

Courses taught: Criminology
- **Instructor** **Athens College, Athens, GR**
September 2017
Courses taught: Social Anthropology
- **Instructor** **Alexander College, Cyprus**
September 2015-2016.

Duties: Prepare and deliver lectures for the Criminology Program. (English speaking, franchise of the University of the West of England, Bristol)
Courses taught: 1. Protest, Policing & Public Order
2. Policing & Prisons.

- **Member of the Board of Directors** **2015 Center for Security Studies (KEMEA)**
Ministry of Public Order and Citizen Protection. Greece's one and only "think tank" on
issues of crime prevention, Policing & boarder security.
 Tasks: Reviewed and approved major decisions concerning boarder control, crime prevention, police training and financial /budgetary issues.

- **Instructor.** **"Xinis Institute of vocational Training"**
October 2014- June 2015.

Duties: Prepared and delivered lectures for students of the Security Officers Program.
 Created and teach the following courses: Criminology, Forensic Psychology, Human & Social rights, Professional conduct & ethics.

- **Security Consultant.** **Atom Dynamics. SA. Athens Greece**
2008-2012.

Duties: Security Consultant on the company's major construction sites. Physical security, crime prevention, Venue Vulnerability Assessments, counter terrorism planning.

- **Assistant Security Operations Manager, Coca-Cola Olympic Project Team (O.P.T.)**
May 2004- November 2004.
 Duties:

 1. Drafting & presentation of Olympic Security Operational Plans: Crime prevention measures, allocation of personnel and security estimates.
 2. Efficiently handled all communications (written and verbal) with the Strategic Security Department (located in Atlanta, Georgia USA)
 3. Prepared Press reports for the project's security measures.
 4. Planned security measures for all guests and VIPs. (In co-operation with Greek Police.)
 5. Conducted Risk Assessment on all company activation sites and Venues.
 6. Assisted in the preparation and balancing of Security budget, cost and estimates.
 7. Conducted background security investigations of the project's outside contractors.
 8. Delegated between the Atlanta based Strategic Security department and O.P.T.
 9. Acted as liaison between the O.P.T. and the Greek Police.
 10. Acted as the Olympic Torch Relay Security manager, a demanding 40-day project which attracted great publicity and was considered a high-risk activity.
 11. Managed Security Operations of the Water Plaza Venue (Sponsor's Park) during the Athens 2004 Olympic Games. Responsible for the protection of all company assets and personnel.

- **Security Planning Administrator, ATHENS 2004 Organizing Committee (ATHOC)**
Sept 2001- April 2004.

Duties:

1. Liaised between the Olympic Games Security Division (OGSD) of the Hellenic Police and ATHOC Functional areas. Successfully managed to bring together ATHOC's operational plans and OGSD's security requirements.
2. Assisted in the preparation of Security Plans for the ATHENS 2004 Olympic Games.
3. Actively participated in the Venue Vulnerability Studies (VVS) and Risk Assessments of a number of Competition and non-competition Olympic Venues.
4. Participated in the Operational and Functional Planning of both ATHOC & OGSD.
5. Provided scientific advice to the Hellenic Police, when needed, on issues pertaining to crime prevention.

- **Visiting Instructor, Hellenic Police Academy**

September 2001.

Duties: Following an invitation from the Police Chief, a number of lectures concerning the phenomenon of police corruption, counter terrorism and VIP security were prepared and delivered.

- **Translator, Free lance**

1993-1996

Duties: Translated and applied subtitles in American movies, series and documentaries.

AWARDS, HONORS

- Dean's List, Honor for Academic excellence. Adelphi University 1997
- Academic Scholarship- "The Alexander Onassis Public benefit foundation."
Amount: \$11,500 for the completion of Graduate degree.

PUBLICATIONS

Journals

- K. Douvlis and N. South 'Police reform and social change in Greece: the development and merger of the Gendarmerie and Urban police forces', Journal of Criminal Investigation and Criminology, (Revija za kriminalistiko in kriminologijo) 67, 4: 289-299

- Douvlis, Konstantinos and South, Nigel "Community policing and the complexity of gratuities." Einstein, S., & Amir, M. (Eds.). (2003). Police Corruption: Paradigms, Models, and Concepts: Challenges for Developing Countries. Office of International Criminal Justice.

OP-ED Articles

Too many OP-ED articles to list, published frequently in various newspapers, news portals and professional web sites. (www.tovima.gr, www.policenet.gr to only name a few.)

CONFERENCES/ VOCATIONAL ACTIVITIES.

- Main Speaker in the Annual Security Manager convention ("Security Project") held in Athens. (April 23-24, 2015) Delivered a speech titled: "Athens 2004 Olympic Games Security: Lessons to be learned."
- Certified Examiner in the Security officers' licensing State examinations, Athens, GR
- Speaker in the 18th Annual Convention of a Greek Police Officers Association, held in Athens (10-12 December, 2007). Delivered a speech concerning the creation of a new Ministry of Interior that incorporated the Hellenic Police.

- **MILITARY SERVICE** (mandatory)

Air-Force Sergeant, Hellenic Air-Force, Fire department.
July 1992-July 1993

ASSOCIATIONS AND CLUBS

- Konstantinos Karamanlis Institute for Democracy
- "Alexander S. Onassis Public Benefit Foundation Scholars' Association
- American Society of Criminology
- European Society of Criminology
- Greek Alumni Association of American Universities

REFERENCES

- Professor Anagnostis Agelarakis, Adelphi University, NY. agelarakis@adelphi.edu
- Professor Nigel South, University of Essex, UK. 01206-872693, South@essex.ac.uk
- Dr. Jona Goldschmidt, Professor of CJ, Loyola University of Chicago Tel. (312) 915-6299, jgoldsc@luc.edu

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Όνοματεπώνυμο: Νίκος Ροδοσθένους
Διεύθυνση: Σκιάθου 2, 2401 Έγκωμη, Λευκωσία
Τηλέφωνα: 22-590025, 99-512564
E-mail: nrodosthenous@hotmail.com

ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ημερομηνία Γέννησης: 09 Μαρτίου 1959
Οικογενειακή κατάσταση: Έγγαμος – πέντε παιδιά

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

- 06/2012 Διδακτορικό δίπλωμα PhD, με θέμα: «Θρησκευτικός και Προσκυνηματικός Τουρισμός στην Κύπρο. Ποιμαντική προσέγγιση», Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
- 12/1991 Μεταπτυχιακός τίτλος Μάστερ MSc, στη Διοίκηση Επιχειρήσεων- Airline Management, με θέμα: «European Liberalisation – Deregulation and its effects on Cyprus Airways», University of East London.
- 10/2005 «Πτυχίο Κοινωνικής και Ποιμαντικής Θεολογίας» (Άριστα), Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

- 06/1992 «Chartered Member», The Chartered Institute of Logistics and Transport U.K.
- 12/1986 «Fellow Member», The Institute of Sales and Marketing U.K.
- 06/1986 «Diploma in Marketing Management», The Cyprus Institute of Marketing.
- 06/1985 «International Travel Consultant», International Air Transport Association (IATA).
- 02/1981 «Diploma in Office Management/Administration», The Trans World Tutorial College of England.

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- 2012- 2015 Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Ειδικός Επιστήμονας στο Τμήμα Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού, Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, διδάσκων:
Προπτυχιακά μαθήματα:
1) Ηλεκτρονικό Εμπόριο στην Τουριστική Βιομηχανία (ΔΞΤ 370).
2) Συστήματα Πληροφορικής στην Βιομηχανία Φιλοξενίας και Τουρισμού (ΔΞΤ 271).
3) Τουριστική Πολιτική (ΔΞΤ 230).
Μεταπτυχιακά μαθήματα:
1) Τουριστική Οργάνωση και Ανάπτυξη (MSc) ΔΞΤ 530

- 2012-2015 C.D.A. College Λευκωσία, Καθηγητής στο Τμήμα Business Studies και Διοίκηση Τουρισμού, διδάσκων:
 Προπτυχιακά μαθήματα:
 1) e-Tourism (TOU 405)
 2) Research Methods in Tourism (TOU 404)
 3) Quality Management (BUS 422)
 4) Introduction to Marketing (MAR 101)
 5) Special Interest Tourism (TOU 301)
 6) Business and Society (BUS 302)
 7) Business Project (BUS 405)
 8) Επαγγελματική Δεοντολογία (ΕΔΕ 304).
 9) Εισαγωγή στις Επιχειρήσεις (ΕΕΠ 209)
 10) Δημόσιες Σχέσεις (ΔΗΣ 110)
 11) Tours and their planning (TOU 206)
 12) Office procedures (TOU 204)
 13) Travel geography (TOU 101)
 14) Introduction to Tourism (TOU 102)
 Μεταπτυχιακά μαθήματα:
 1) International Marketing (MBA 630)
 2) Business Ethics (MBA 750).
- 2007-2010 Cyprus College/ European University Λευκωσία, Καθηγητής στο Τμήμα Business Studies και Διοίκηση Τουρισμού, διδάσκων:
 Προπτυχιακά μαθήματα
 1) Tourism Planning and Development (HTM 640)
 2) Hospitality and Tourism Marketing (HTM 605)
 3) e-Tourism (HTM 625)
 4) Tourism Development (TSM 250)
 Μεταπτυχιακά μαθήματα :
 1) Marketing Management for the Hospitality Management (HOM 210)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- 1980-2006 Κυπριακές Αερογραμμές: Προϊστάμενος Πωλήσεων Κύπρου και μέλος της Διευθυντικής Ομάδας των Κυπριακών Αερογραμμών, όπου εργάστηκε για 26 χρόνια, και ειδικεύτηκε σε θέματα:
 1) Ανάπτυξης Ηλεκτρονικών Συστημάτων στην τουριστική και αεροπορική βιομηχανία, στους τομείς:
 Revenue and Pricing Management
 E-ticketing, E-tourism
 New Central Reservations Systems, CRS and Global Distribution Systems, GDS
 2) Διοίκηση και ανάπτυξη Αερομεταφορών
 3) Λειτουργία Αερολιμένων
 4) Έρευνα, Καινοτομία, Εκπαίδευση

- 5) Ανάπτυξη Τουρισμού, Στρατηγική και Μάρκετινγκ
- 6) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

ΓΛΩΣΣΕΣ

Ελληνική: Άριστη

Αγγλική: Πολύ καλή

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

- 2011-2013 Ευρωπαϊκή University Λευκωσία, Επιστημονικός Υπεύθυνος σε Ερευνητικό Πρόγραμμα του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου και τον Αναπτυξιακό Οργανισμό ΤΑΛΩΣ, με θέμα: «Ανάπτυξη Θρησκευτικού και Προσκυνηματικού Τουρισμού στην Κύπρο».
- 10/2012 Είναι μέλος της ερευνητικής ομάδας του Ερευνητικού Κέντρου Κοινωνικής Έρευνας και Περιφερειακής Ανάπτυξης ΕΚΚΕΠΑ-«Ηράκλειτος» της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
Στο πλαίσιο του προγράμματος «Ορίζοντας 2020/ HORIZON-2020» υπέβαλε τις εξής ερευνητικές προτάσεις:
 - 1) Στο ΤΕΠΑΚ, σε συνεργασία με συναδέλφους του τμήματός του, με θέμα: «Routes of Apostle Paul. Euro Mediterranean approach by using the GIS technologies».
 - 2) Στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, μετά από ανοικτή πρόσκληση του Πρύτανη του Πανεπιστημίου προς ερευνητές, με θέμα: «Θρησκευτική Λαογραφία στη Μητροπολιτική Περιφέρεια Τριμυθούτοπος».
- 04/2014 Συμμετοχή στην κατάρτιση και υποβολή κοινής πρότασης του project SPHERAH- Heritage Plus Joint Call, με θέμα: «Safeguarding pictorial art heritage in rural areas and hermitages» σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ, το Municipality of Campli της Ιταλίας ως Project Leader και το University of Aveiro–DEGEI Department της Πορτογαλίας.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ JOURNALS

- 1) *Journal of Heritage Tourism (International peer-reviewed journal)*, άρθρο με τον τίτλο: «Contemporary parish and pilgrimage travel. Preconditions and targeting», (under review, 18/12/2014).
- 2) *Global Business & Economics (International referred publication – acceptance rate 50%)*, άρθρο με τον τίτλο: «The Religious and Pilgrimage Tourism in Cyprus and its contribution to the Cyprus economy», δημοσιεύτηκε τον Δεκέμβριο 2012, σελ. 78.
- 3) Επιστημονικό περιοδικό *ΚΟΣΜΟΣ*, Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, άρθρο με τον τίτλο: «Οργάνωση προσκυνηματικής εκδρομής εξ'επόμεως ποιμαντικής» (έγινε δεκτό για δημοσίευση στις 17/12/2014).

- 4) *Tourism Today (International peer-reviewed journal)*, άρθρο με τον τίτλο: «The Religious and Pilgrimage Tourism in Cyprus and its importance in the Cyprus Tourism Industry» (under review, 16/12/2014).
- 5) Έκδοση βιβλίου *Επιστημονικά Συμπόσια*, Εταιρεία Κυπριακών Σπουδών, άρθρο με τον τίτλο: «Η Κύπρος ως σημαντικός γεωπολιτικός και προσκυνηματικός χώρος διά μέσου των αιώνων - Η περίπτωση της Ιεράς Μονής Μαχαιρά» (έγινε δεκτό για δημοσίευση στις 21/11/2014).
- 6) Επιστημονικό περιοδικό *Πεμπτουσία*, άρθρο με τον τίτλο: «Ιεραποδημίες Κυπρίων Αγίων στους Αγίους Τόπους και η συμβολή τους στην ποιμαντική πτυχή και ανάπτυξη του Προσκυνηματικού Τουρισμού», (έγινε δεκτό για δημοσίευση στις 28/12/2014)
- 7) Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης Διδακτορικών Διατριβών στην Αθήνα, κατατεθειμένη σε ηλεκτρονική μορφή η Διδακτορική του διατριβή με θέμα: «Θρησκευτικός και Προσκυνηματικός Τουρισμός στην Κύπρο. Ποιμαντική προσέγγιση».
http://phdtheses.ekt.gr/eadd/browse?type=subject&sort_by=2&order=DESC&trpp=20&etal=1&value=%CE%A6%CE%B9%CE%BB%CE%BF%CF%83%CE%BF%CF%86%CE%AF%CE%B1%2C+%CE%97%CE%B8%CE%B9%CE%BA%CE%AE%2C+%CE%98%CF%81%CE%B7%CF%83%CE%BA%CE%B5%CE%AF%CE%B1&offset=20
- 8) Επιστημονικό Περιοδικό *Θεοδρομία*, άρθρο με τον τίτλο: «Ιεραποδημίες, οδοιπορικά, περιηγήσεις στο Άγιο Όρος. Θρησκευτικός και Προσκυνηματικός Τουρισμός» (έγινε δεκτό για δημοσίευση στις 26/12/2014).
- 9) Επίσημο Περιοδικό της Εκκλησίας της Κύπρου, Βραβείο Ακαδημίας Αθηνών, *Απόστολος Βαρνάβας*, άρθρο με τον τίτλο: «Η δημιουργία της πρώτης Χριστιανικής Εκκλησίας στην Κύπρο και η συμβολή της στην ανάπτυξη του Θρησκευτικού και Προσκυνηματικού Τουρισμού στην Κύπρο» (έγινε δεκτό για δημοσίευση στις 17/10/2014).

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΑΠΟ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- 1) «Religious and Pilgrimage Travel; The case of Cyprus», στο Συνέδριο «Assessing Pilgrimage Studies today», University of York U.K. 2014.
- 2) «Market Research for the Development of the Religious and the Pilgrimage Tourism in Cyprus», στο Συνέδριο "International Conference on Tourism", Cyprus University of Technology, 2013.
- 3) "The experience of the Religious Pilgrimage in Cyprus through the centuries", στο Συνέδριο "Taking the long view in Pilgrimage studies", University of York U.K., 2012.
- 4) «The Religious and the Pilgrimage Tourism in Cyprus, as an alternative type of tourism; Past, Present and Future», στο Συνέδριο "International Conference on Tourism", International Association for Tourism Policy, 2012
- 5) «Development of the Religious and the Pilgrimage Travel and Tourism in Cyprus, in a Globalizing environment», στο Συνέδριο «Guiding the Pilgrim:

Religious Travel and Tourism in a Globalised World», University of Nicosia, 2012.

ΕΚΔΟΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ

1) «Η Παναγία η Κουσουλιώτισσα», Λευκωσία, 2009. ISBN:979-9963-8854-3-5.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

- 1) «Assessing Pilgrimage Studies today», University of York, 5-6 Ιουλίου 2014, με την εισήγηση: «Religious and Pilgrimage Travel; The case of Cyprus».
- 2) «Trends, impacts and Policies on Sustainable Tourism Development», ICOT 2013, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και International Association for Tourism Policy, 5-8 Ιουνίου 2013 με την εισήγηση: «Market Research for the Development of the Religious and the Pilgrimage Tourism in Cyprus».
- 3) «Taking the long view in Pilgrimage studies», University of York, 17 Ιουλίου 2012 με την εισήγηση: «The experience of the Religious Pilgrimage in Cyprus through the centuries».
- 4) Global Business & Economics 2012 στο Salzburg της Αυστρίας, που οργάνωσε το Business & Economics Society International, 6-9 Ιουλίου του 2012, με την εισήγηση: «The Religious and Pilgrimage tourism in Cyprus and its contribution to the Cyprus economy».
- 5) «Setting the agenda for special interest tourism: Past, Present and Future», ICOT 2012, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και International Association for Tourism Policy, Μάιος 2012, με την εισήγηση: «The Religious and the Pilgrimage Tourism in Cyprus, as an alternative type of tourism. Past, Present and Future».
- 6) «Guiding the Pilgrim: Religious Travel and Tourism in a Globalised World», Πανεπιστήμιο Λευκωσίας και Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού, Απρίλιος 2012, με την εισήγηση: «Development of the Religious and the Pilgrimage Travel and Tourism in Cyprus, in a Globalizing environment».
- 7) «The future of Air Transport», Institute of Economic Affairs Λονδίνο, κατά την περίοδο 2000-2006, σε θέματα ανταγωνισμού και φιλελευθεροποίησης αερομεταφορών, νέων εφαρμογών ηλεκτρονικής τεχνολογίας στην τουριστική βιομηχανία, στρατηγικής και ανάπτυξης στο τομέα του Τουρισμού και των Αερομεταφορών.
- 8) «Ανάπτυξη του Θρησκευτικού Τουρισμού», Παγκόσμιος Οργανισμός Τουρισμού και Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού, Κύπρος 2006.
- 9) «Θρησκευτικός Τουρισμός στην Ελλάδα», Συνοδικό Γραφείο Προσκυνηματικών Περιηγήσεων της Εκκλησίας της Ελλάδος, Ζάκυνθος 2009.
- 10) Μέλος του Δ.Σ. της Παγκύπριας Ένωσης Ελλήνων Θεολόγων (Π.Ε.Ε.Θ.)
- 11) Τακτικό Μέλος του Συνοδικού Γραφείου Προσκυνηματικών Περιηγήσεων (Θρησκευτικού Τουρισμού) της Εκκλησίας της Ελλάδος, 1.9.2006-31.8.2010.
- 12) Μέλος της Επιτροπής του Συνοδικού Γραφείου Προσκυνηματικών Περιηγήσεων (Θρησκευτικού Τουρισμού) της Εκκλησίας της Κύπρου.
- 13) Μέλος του Δ.Σ. της Χριστιανικής Ένωσης Κυπρίων Επιστημόνων (Χ.Ε.Κ.Ε.)
- 14) Γραμματέας της Εκκλησιαστικής Επιτροπής και ιεροκήρυκας του «Αγίου Παντελεήμονα» στη Μακεδονίτισσα
- 15) Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Βιοϊατρικής Έρευνας της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής Κύπρου.
- 16) Μέλος της Εταιρείας Κυπριακών Σπουδών.

Dr Valentina Christodoulou

Curriculum Vitae

CONTACT INFORMATION

Full Name: **Valentina Christodoulou**

Date of Birth: 23/09/1983

Nationality: Cypriot

Address: 9 Aristidou Street

Paphos, 8020 Cyprus

Telephone: 00357-26950294

Cell Phone: 00357-99005405

Email: christodoulouvalentina10@gmail.com

EDUCATION AND QUALIFICATIONS

- **2007-2011: PhD in Sociolinguistics**
Kings College of London
Thesis: 'Language and identity management across media: A Communities of practice (CoP) study of a London-based Greek-Cypriot student Society'
- **2005-2006: Master of Arts in 'Gender, Sexualities and Ethnic Studies'**
University of East London
Degree: Thesis Title: 'Homophobia in Contemporary Cypriot Society' . Grade: Merit
Grade: Merit
- **2001-2005: Bachelor's degree in 'English Language and Literature**
National and Kapodistrian University of Athens Grade: Merit

EMPLOYMENT HISTORY

- 9/2014 – present: Lecturer in English (September 2014-present)
Paphos Erasmus Officer - CDA College Paphos
- 2011-2014: English Teacher
- 2012- 2014 English Language Immersion Co-ordinator
- 2012-2013 Acting Head of English Department - Private American School of Paphos
- 2008- 2011: Deputy Head Teacher and Acting Head Teacher at Bishop Christophoros Camberwell Greek School Bishop Christophoros Camberwell Greek School
- 10/2007- 6/2011: Teacher of Greek as a Second language at Bishop Christophoros Camberwell Greek School at a Secondary School Level.
- 2/ 2008- 6/2011 Teacher of Greek as a second language at Bishop Christophoros Camberwell Greek School at Evening Adult classes.

TEACHING EXPERIENCE

September 2014 – present: CDA College

Lecturer in English

Teaching Subjects:

- English I (Secretarial studies Certificate)
- English II (Secretarial studies Certificate)
- English and American Literature (Travel and Tourism Administration Diploma)
- Travel Writing (Travel and Tourism Administration Diploma)
- Commercial Correspondence (Travel and Tourism Administration Diploma)
- Business Communication (Travel and Tourism Administration Diploma)
- English (Beauty Therapy Diploma)
- English Terminology (Beauty Therapy Diploma)
- English I (Hairdressing Higher Diploma)
- English II (Hairdressing Higher Diploma)
- English communication (BA in Business Administration)
- Business English (BA in Business Administration)

AWARDS

- **Church of Cyprus Honorary Diploma on Essay Writing** (June 1999): School Competition on Essay Writing celebrating the 2nd millennium since the birth of Christ.

GRANTS

- **A.G Leventis Foundation Educational Grant**
2007-8, 2008-9 & 2009-10

CONFERENCES AND SEMINARS ATTENDED

- Σεμινάριο 'Διατροφήν' (Nutrition) (Paphos, 21 March 2017)
- Σεμινάριο 'Η σημασία της αυτοπεποίθησης και πώς να την αυξήσουμε' (The importance of confidence and how to increase it) (Paphos, 13 October 2016)
- Σεμινάριο 'Digital Marketing' (Paphos, 5 May 2016)
- Πρόγραμμα Κατάρτισης 'Εκπαίδευση Υπευθύνων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία' (Training of Health and Safety Executives in the Workplace) (Paphos, 30 May-3 June 2016)
- Σεμινάριο 'Πρώτες βοήθειες στην Εργασία Επείγοντα Περιστατικά' (First Aid in the Workplace- Emergencies) (Paphos, 13 January 2016)
- Σεμινάριο 'Οι διαστάσεις της μετανάστευσης. Ρατσισμός και αποδοχή μεταναστών στα σχολεία.' (Immigration Dimensions: Racism and acceptance of immigrants in schools) (Paphos, 8 December 2015)
- Σεμινάρια στην Διδακτική της Ελληνικής. Τμήμα Επιστημών Αγωγής, Πανεπιστήμιο Κύπρου. 'Διαπολιτισμική εκπαίδευση και διδασκαλία της γλώσσας του σχολείου: Η περίπτωση της Κύπρου' (Intercultural Communication and the teaching of the school language: the case of Cyprus) (7 November 2013)
- "Breaking Classroom Silences: addressing sensitive issues in education", European University Cyprus (October, 2013)
- Σεμινάρια στην Διδακτική της Ελληνικής. Τμήμα Επιστημών Αγωγής, Πανεπιστήμιο Κύπρου. 'Η Διδασκαλία της Ελληνικής γλώσσας ως Δεύτερης Γλώσσας (Γ2): Περιπτωσιακή μελέτη σε γυναίκες Ρομά στον οικισμό στα Πολεμίδια' (Teaching Greek as a foreign language: Case study of women of the Roma settlement in Polemidia) (8 October 2013)
- Οι πολλαπλές Διαστάσεις της Δυσλεξίας (Multiple Dimensions of Dyslexia) (Paphos, 2013)
- Ερευνητικές Κατευθύνσεις στο χώρο των Γλωσσών
- (Research directions in the area of Languages) (Limassol, 2012)
- Integrating Course-books and Digital Materials in the Modern Classroom Seminar (Paphos, 2012)

-
- **18th International Sociolinguistics Symposium** (Southampton, 2010)
 - **17th International Sociolinguistics Symposium** (Amsterdam, 2008)
 - **Η Διαδασκαλία της Ξένης Γλώσσας σε Ενηλίκους- Εμπειρίες και Προοπτικές** ('Teaching Foreign Languages to Adults'- Experience and Perspectives) (Athens, 2002)

Publications

- Christodoulou, V. (2014) The Construction of Membership Identities in a Greek-Cypriot Student Society: Forms of Participation and Language Choices In *Proceedings of the 11th International Conference in Greek Linguistics*, Rhodes 26-29 September 2013, 237-247.
- Christodoulou, V. (2015) "'Society of Shame": manifestations of homophobia in contemporary Cypriot society - a case study.' In *The Cyprus Research Facts: CDA College, Volume 6*, 29-46.

WORK IN PROGRESS

- Christodoulou, V. (2016) *Community-Making Processes across time and space: Mediated communication in establishing bonds within a Community of Practice*. (In preparation)
- Christodoulou, V. and Ioannidou, E. (2016) *Voicing and Silencing within class: the case of a multilingual/multi-ethnic class of a private school in Cyprus*. (In preparation)

PRESENTATIONS GIVEN

- **Literacy and Contemporary Society: Bridging sociocultural, philosophical, pedagogical and technological dimensions, Nicosia, 23-14 October 2015**
- Christodoulou, V. and Ioannidou, E. "Power, Rights and Accessibility to Classroom Discourse: The Case of a Multiracial/ Multilingual Class of a Private School in Cyprus."
- **12th International Conference on Greek Linguistics. Berlin, 16-19 September 2015.**
- Christodoulou, V. and Ioannidou, E. "Voicing and silencing within class: the case of legitimacy, power and access to discourse in a multilingual/multi-ethnic class of a private school in Cyprus."
- **Rethinking Language, Diversity and Education Conference, 28-31 May 2015.**
- Christodoulou, V. and Ioannidou, E. 'Rights, (Power) and Accessibility to discourse: the case of a multilingual/ multiracial class of a private school in Cyprus.'

- **13^ο Παγκύπριο Συνέδριο Παιδαγωγικής Εταιρείας Κύπρου 'Μπροστά στις εκπαιδευτικές προ(σ)κλήσεις: Από τη θέση και την αντίθεση στη σύνθεση', 10-12 Οκτωβρίου 2014**
- Χριστοδούλου, Β και Ιωαννίδου, Ε. 'Δικαίωμα, (Εξουσία) και προαβασιμότητα στο Λόγο: η περίπτωση μιας πολυφυλετικής/πολύγλωσσης τάξης ιδιωτικού σχολείου στην Κύπρο.'
- **11th International Conference on Greek Linguistics. Rhodes, 26-29 September 2013.**
- Christodoulou, V. 'The construction of Membership identities in a Greek-Cypriot student Society: Forms of Participation and Language Choices.'
- **Σεμινάρια στην Διδακτική της Ελληνικής. Πανεπιστήμιο Κύπρου, 7 Φεβρουαρίου 2012.**
- Christodoulou, V. 'Καθορίζοντας Πλαίσιο Δράσης: Ο ρόλος της Ελληνοκυπριακής Ταυτότητας στην διαμόρφωση πρακτικών και συμμετοχής στην Κυπριακή Κοινότητα Πρακτικής ΑΕΙ.'
- **'Modern Greek Studies Postgraduate Research Seminar. King's College London, 26 November 2010.**
Christodoulou, V. 'Ο Κυπραίος θέλει Κυπραίο (The Cypriot needs Cypriots): language choice and national identity constructions'
- **18th International Sociolinguistics Symposium, Southampton, 1-4 September 2010**
Christodoulou, V. 'Language and Identity Management Across Media: A CoP Study of a Greek-Cypriot student Society' (Poster Presentation)
- **Language, Discourse and Communication Research Day, King's College London, 17 March 2010.**
Christodoulou, V. 'Translation as/in transcription: working with non-English data for linguistic analysis'
- **Modern Greek Studies Postgraduate Research Seminar. King's College London, 5 February 2010.**
Christodoulou, V. 'Member positions and relations: shaping communicative and participatory practices.'
- **Research Workshop in Language and Literacy. King's College London, 9 December 2008.**
Christodoulou, V. 'Language and identity management across media: A Communities of Practice study of a Greek-Cypriot student society – Communication over time'
- **Micro-Discourse Analysis. King's College London, 27 November 2008.**
- Christodoulou, V. 'A Greek-Cypriot student Society's communication over time: analysing a Facebook 'Wall' thread.

ACTIVITIES and INTERESTS

- Member of the Cyprus Pedagogical Association (2013-present)
-

- Member of the Mental Health Association of Paphos (2010-present)
- Member of the International Pragmatics Association (2010-present)
- Convenor of the Modern Greek Postgraduate Seminar for Semester A at the Department of Byzantine and Modern Greek Studies (September-December 2009)
- Co-organizer of Graduate Research Fair for Centre of Language, Discourse and Communication/Byzantine and Modern Greek Studies (22nd October 2009)
- Secretary of the School Committee at Bishop Christophoros Camberwell Greek School (2010-2011)

RESEARCH INTERESTS

- Sociolinguistics
- Discourse Analysis
- Education
- Computer Mediated Communication
- Language and New Media
- Language and Literacy
- Intercultural Communication

ADDITIONAL SKILLS

- Languages: Greek (Native language)
English (Native Proficiency)
- IT Skills: MS Office

Χριστίνα Αγαθαγγέλου

Φώτη Πίττα 15, Διαμ. 401
2408 Έγκωμη, Λευκωσία

Τηλ.: 22771897
Κινητό: 99953583 / 00447770686330
Email: christinagathangelou@hotmail.co.uk

Στοιχεία **Ημερομηνία Γέννησης:** 26/04/1990
Τόπος Γέννησης: Λευκωσία-Κύπρος
Οικογενειακή κατάσταση: Άγαμη

Σπουδές **Cybercrime and E-Investigation (MSc)**
University of Derby

Applied Criminology with Forensic Studies (BSc)
University of Derby

 Ενιαίο Λύκειο Κύκκου Α΄

Ξένες Γλώσσες Αγγλικά
University of Cambridge IGCSE

 Γαλλικά
University of Cambridge IGCSE - Grade A(a)
Diplôme D' Etudes En Langue Française – DELF B1

Ειδικές Γνώσεις Ms Word
Ms Excel
Ms Power Point
Χρήση Internet

Άλλες Πληροφορίες Κάτοχος διπλώματος Αρμονίου
Κάτοχος GCE Μαθηματικών

**Άλλες
Δραστηριότητες**

Μέλος του British Science Association.

Μέλος του Forensic Science Society of the University of Derby.

Μέλος του English Collective of Prostitutes.

05/02/2007-09/02/2007 Εβδομάδα Εργασίας Μαθητών Λυκείου στο Τμήμα Ανιχνεύσεων Εγκλημάτων (ΤΑΕ) της Κυπριακής Δημοκρατίας (παρακολούθηση υποθέσεων στο Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας και επίσκεψη με μέλη του ΤΑΕ σε σκηνές εγκλημάτων).

17/08/2009-28/08/2009 Πρακτική Εργασία στο Τμήμα Ανιχνεύσεων Εγκλημάτων (ΤΑΕ) της Κυπριακής Αστυνομίας (παρακολούθηση υποθέσεων στο Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας και επίσκεψη με μέλη του ΤΑΕ σε σκηνές εγκλημάτων).

23/08/2010-27/08/2010 Εκπαιδευτική εβδομάδα στην Υπηρεσία Εγκληματολογικών Ερευνών Αστυνομίας Κύπρου (σκηνές εγκλήματος, διαδικασία εξέτασης αποτυπωμάτων, παρακολούθηση εργασίας διαφόρων τμημάτων).

Παρακολούθηση Σεμιναρίου "The legalization or eradication of prostitution" που διοργανώθηκε από το English Collective of Prostitutes.

Dr. Pavlos A. Panayi

25B Polyklitou Street

2045 Strovolos

Nicosia • Cyprus

+357 99 513302

pavlos.panayi@cytanet.com.cy

EDUCATION

New York City University New York, NY.

PhD Data Communications, June 1994

**MBA Business Administration focusing in Information
Technology June 1989, "SUMM CUM LAUDE"**

New York Institute Of Technology

BSc. in Computer Science, June 1984

**TEACHING
EXPERIENCE**

Technical Higher Institute (ATI)

1997 – present

Data Communications, Computer Networks, On-Line systems, Artificial Intelligence,
Software Engineering, Systems Design and Implementation, Web Page Design,
Oracle, Pascal, Java, Computer Architecture. C++ Programming, Assembly
Programming, Database, Diploma Project Supervisor.

Americanos College

Data Structures and Algorithms, Theory of Computation, Programming I & II C++,
Principles of Management, Data Communications & Networks, Artificial Intelligence,
Databases.

Frederick University

Computer Fundamentals, Office Applications, Quarkxpress
Microsoft Front Page, Computer Architecture Programming for Engineers
Data Communications, Computer Networks

School of Nursing

Office Applications

Mediterranean Institute of Management

Computer Fundamentals, Office Applications,
Microsoft Front Page, Computer Architecture

PUBLICATIONS

P. Panayi, J. Kurose, D. Towsley

*" Efficient Schemes for Broadcasting Popular Videos"
ACM/Springer Multimedia Systems (January 1999)*

P. Panayi, D. Towsley

*" Evaluation of RAID Architectures"
IEEE Transactions on Computers (January 1998).*

P. Panayi, D. Towsley

*"Real-Time Traffic over the Internet"
UMass CMPSCI Technical Report (January 1997).*

**WORK
EXPERIENCE**

Zurich American Group, New York, NY 1992 to 1997

Director of Network Operations

Hired as MIS Director and promoted to senior operations executive with full P&L responsibility Primary focus was on turnaround and reengineering of the non-performing divisions with emphasis on budgeting, cost control, quality, and daily operations.

- Provide Global Network and Systems Services.
- Designed and Implemented Network integration with T1 and T3 infrastructure.
- Set-up and Managed Novell, NT, VMS Services to 14 new offices within the US in 14 different states.
- Office and Internal LAN / WAN Connection set-up.
- Diagnostics & Troubleshooting all Systems.
- Set-up LAN and WAN Video Conferencing. ISDN Configurations for European offices.
- Developed Full Dial in Service Topology and System Access.
- Implemented Telecommuting for multiple users, including at home video Conferencing.
- Project coordinator on Migration from Mainframe products to Desktop Solutions.
- GroupWise Routing of mail via VMS Message Router to provide desktop mail delivery.
- Develop and installed Imaging system for Claims

New York Institute Of Technology, NY 1994 to 1996

- Part-time Lecturer

Berkshire Hathaway Group, New York, NY 1989 to 1992

Director of MIS

- Designed and managed the system for Re-Insurance.
- New site with new construction. Project Manager created the RFP, designed network infrastructure cabling plan.
- Training of all staff members.
- Performed Business and Automated Systems Procedure Structure Analysis.

American International Group New York, NY 1985 to 1989

Programmer / Systems Analyst

- Designed and implemented new computer systems
- Managed the Data Centre.
- Structured Disaster Recovery Procedures

DR Christina Tsolaki Patsali

Address: 24 Vasilissis Friderikis, Palouriotissa, 1035 Nicosia

Tel: 22347601 (home) Mobile: 99920321

Email: Christina.tsolaki@cytanet.com.cy

Profile

A vastly experienced and highly knowledgeable professional with extensive expertise in branch management, customer services, retail and corporate/commercial banking. Effective communicator with excellent planning, organizational, negotiation strengths and problem solving skills. Proven ability to develop and maintain satisfied/loyal customers, as well as manage/complete projects to highest standards with meticulous attention to detail and within agreed deadlines.

An HRM (DBA) graduate from Northcentral University currently looking for new job opportunities and paths. Advisor to graduate students to develop their individualized plans and reach their goals.

Education:

- DBA in Human Resource Management
- MBA Business Administration
- BBA Business Administration
- Diploma in Banking

Research and Teaching Interests

- HRM
- Knowledge management
- Management
- Workplace communication
- Leadership styles
- Organizational culture, development and behavior

Key skills

IT Proficiency - Word, Excel, Power Point, Delta Banking Software, B master, and Euroconsole,

Languages - Fluent English and Greek

Communication-Conflict resolution, conflict management, counselling, consultation, brainstorming, convincing, collaboration, oral communication, written communication

Interpersonal Skills – time management, reading proficiency, critical thinking, research abilities, sensitivity to cultural differences, analytical thinking and problem solving, presentation skills, leadership and management.

Professional Qualifications/Work related training

- General Banking Diploma
- Typewriting Higher (LCCI)
- Business Calculations Higher (LCCI)
- Greek Typewriting Higher
- Accounting Higher (LCCI)
- Accounting G C E O level

Language Examinations

- English Language G C E O level
- Modern Greek G C E O level
- German G C E O level

Attended seminars with regards to: -

- Banking software
- Basel II
- Banking and human resource management
- Banking, new rules and regulations
- Trade Services
- Compliance

Career History

01/2016-Present. Eurobank Cyprus Ltd: Dealing with corporate and commercial loans in Cyprus and abroad.

01/06/1994 - 15/01/2016. Cooperative Bank Ledra Ltd: Have been mainly engaged in providing customers with one-stop-shopping banking services. Was involved both in chasing after deposits, as well as assessing customers for housing and other types of loans. I have an extensive retail banking experience in personal/relationship banking, branch management and customer services.

Achievements

MBA of Kingston University

General Business Bachelor

Doctorate of Business Administration program (DBA)

Hobbies & Interests

Founding member of "Greek Developmental and Behavioral Pediatrics Society"

Member of "Ena Oniro Mia Eyxi" association

Associate member of Cyprus Human Resource Management Association (CYHRM)

Ambassador of Northcentral University

Reading, Music, Exercising

References

Available on request

Curriculum Vitae

Dr Pavlos Evangelides

Address: Avgerinou 6, Agioi Anargiri, Lamaca.

Phone Number: 99754709

Email: pavlos.evangelides@yahoo.com

Education

- **PhD**
PhD in Applied Mathematics, University of Bradford, United Kingdom (2011 – 2015)
Thesis Advisor : Prof. A. Vourdas / C.Lei
Thesis title: Analytic representations of quantum systems on $Z(d)$ and on S .
- **Undergraduate**
Eng. Information and Communication systems, University of Aegean, Greece. (2005 – 2010)

Research Interest

- Quantum computing
- Quantum control
- Quantum systems on a circle
- Quantum systems on finite Hilbert space
- Feynman path integrals

Previous/Other Positions

- University of Cyprus (2017-2018)
- Cyprus Technology University of Cyprus (2015 - 2017)
- Research assistant , Czech technical University (2016- 2017)
- Cyprus Foundation center lecturer, (2015- 2016)
- M.K.C college lecturer (2015-2016)
- University of Bradford lecturer (2013-2015)

Teaching Experience

- **University of Cyprus (2017-2018)**
Digital and logic design
- **Cyprus Technology University of Cyprus (2015 – 2017)**
Computer science, Research methods.
- **Czech Technical University (2016- 2017)**
Control system, Signal theory.
- **CYP.F (2015- 2016)**
Physics, Mathematics, Statistics and Computer science
- **M.K.C city college (2015 - 2016)**

Statistics.

- **University of Bradford (2013 - 2015)**

Analysis I, Analysis II, Introduction to Physics.

Publications

- **P.Evangelides**, C.Lei and A.Vourdas : Analytic representation of quantum systems on $Z(d)$ and on S with Theta functions, J.Math. Phys. 56,072108, (2015)
- H.Essa, **P.Evangelides**, C.Lei and A.Vourdas : Paths of zeros of analytic functions describing finite quantum system, Phys. Lett A. 548,553 (2015)
- H.Essa, **P.Evangelides**, C.Lei and A.Vourdas : Analytic representation with theta function describing finite quantum systems, International Conference of Integrable Systems and Quantum symmetries (2016)
- **P.Evangelides**, **M.Talias** : Paths of zeros of analytic functions of finite quantum systems using various types of matrices, Research and reviews : Journal of pure and applied physics (to appear)
- **P.Evangelides** : Analytic representation in terms of d^2 coherent states using theta function (pending)

Conferences Presentations/Seminars Attended

- EUC colloquium on mathematics, computer science and engineering, European University, Cyprus 2/16
- QITG, University of Sheffield, 6/14
- Presented work at the postgraduate research day, University of Aegean

Professional Memberships

- Member of IEEE (2008-present)
- Junior member of Isaac Newton Institute (2014- present)

Skills & Abilities

- **Languages**
 - ✓ English
 - ✓ Greek
- **Computing**
Microsoft Windows/Vista & Microsoft Software (Word, Excel, Power Point)
- **Programming languages**
Matlab, Java, App inventor, Scratch, Processing, SPSS
- **Management**
Creativity, Planning and Teamwork.

ELEANA FITIDOU

7 Fofos ke Vasou Vasiliou
Limassol, Cyprus 3119

Cellular: 99-775656
eleanafitidou@hotmail.com

Education

THE UNIVERSITY OF PORTSMOUTH, Portsmouth, United Kingdom
Professional Doctorate in Criminal Justice and Security Risk Management Oct 2015–present
Part time/ Long distance studies

POLICE ACADEMY OF CYPRUS POLICE DEPARTMENT, Nicosia, Cyprus
Three Year Training Program Graduated: June 2013
Cumulative Grade Point Average: 89/100 September 2011-June 2013

THE GEORGE WASHINGTON UNIVERSITY, Washington, DC
Masters of Forensic Science in Crime Scene Investigation Graduated January 2013
Cumulative Grade Point Average: 3.74/4.00 July 2010-January 2013

UNIVERSITY OF CAMBRIDGE, Cambridge, United Kingdom
Masters of Philosophy, Criminology Graduated July 2010
Grade: Pass September 2009-July 2010

JOHN JAY COLLEGE OF CRIMINAL JUSTICE, New York, NY
Bachelor of Arts, Criminology / Minor: Psychology Graduated October 2009
Cumulative Grade Point Average: 3.88/4.00, Dean's List August 2006 – May 2009

Professional Experience

OPEN UNIVERSITY OF CYPRUS, Nicosia, Cyprus August 2013 – June 2016
Teaching Associate – Educational Personnel

- Taught “Forensic Psychology” and “Police and Policing” in the Undergraduate program of “Police Studies”
- Supervised a class of 20-30 students
- Acted as a Subject/ course coordinator
- Conducted Power Point Presentations
- Supervised final examinations
- Corrected and assessed assignments and examination papers
- Provided students with guidance and support

CYPRUS POLICE DEPARTMENT, Cyprus September 2011 – October 2015
Police Officer

- Attended the Police Academy
- Attended a two-month boot camp physical training program
- Highway Patrol
- Airport security
- Worked for different Police Stations conducting investigations and law enforcement
- Worked for the Criminal Investigation Department
- Completed various courses regarding police interviews, interrogations, the handling of children

ARLINGTON COUNTY POLICE DEPARTMENT

August 2012 – December 2012

Internship

- Handled cases
- Assisted the Detectives from the Homicide/Robbery Unit
- Interviewed witnesses, listened to jail calls, watched surveillance footage
- Visited crime scenes – Dead on Arrival Scenes

NEW YORK POLICE DEPARTMENT – FORENSIC LABORATORIES, New York, NY

January 2009 – May 2009

Internship

- Rotated between different departments and laboratories
- Learned to use various equipments such as ESDA
- Utilized various latent print development techniques such as Super Glue Fuming, Iodine Fuming and Ninhydrin, Small Particle Reagent, Amino Black and Silver Nitrate.
- Engaged in tool mark analysis and learnt techniques for ballistic analysis

NEW YORK POLICE DEPARTMENT – MAJOR CASE SQUAD, New York, NY

September 2008 – December 2008

Internship

- Discussed cases with supervisor
- Conducted photo line ups
- Managed paperwork such as arrange files, overtime slips, and getting signatures
- Accessed different software and programs such as Photo Management and UF250
- Participated at different crimes scenes

STYLES SECURITY INC, New York, NY

September 2007 – December 2007

Internship

- Discussed and taught different methods of interrogation and investigation
- Arranged and organized files
- Computer work; such as typing and helping with registration

Skills

Language skills

- English – Fluent
- Spanish – Intermediate

Computer

- Proficient at Internet research, using Microsoft Office and Photography Software

Volunteer experience

- SOCIAL SERVICES OF CYPRUS, Limassol, Cyprus February 2014 – present
- WORLD VISION February 2008 – present
- INTERNATIONAL VOLUNTEERS HQ, Rio De Janeiro, Brazil December 2015
- INTERNATIONAL VOLUNTEERS HQ, New Delhi, India March 2010
- UNITED PLANET, Dar Es Salaam, Tanzania June 2008
- BETH ISRAEL HOSPITAL, New York, NY October 2007 – June 2008

Estelia Savvidou
5 Samou Street
Aglantzia, Nicosia
0035799889397
esteliasavvidou@gmail.com

Career Objective

A full-time position in a College where I can apply my academic knowledge and experience as a lecturer, develop my skills in Criminology or Law and support effectively the workings of the College.

Education:

- 2011 - 2014:** **MSc Criminology - University of Leicester**
A demanding Master's degree programme focusing on various aspects of criminology.
Modules include: Penology, Sexual violence, Crime Justice and Psychology
- 2007 - 2011:** **LLB Law - University of Leicester**
Modules included: Criminal law, Family law, Human Rights law, Land law, Equity law
- 2000- 2007:** **G C school of Careers – Nicosia, Cyprus**
English-speaking High School
Achieved 5 A-Levels (Greek –A, History, Art – B, Mathematics – C, Psychology AS - C)
and 7 O-Levels (Greek-A, History-B, German, Computer, Biology, Mathematics, Art- C,
English- C)

Legal Licenses:

- 2013:** **Licensed to practice as a lawyer in Cyprus**
Successfully passed the written examinations of the Bar in order to become a qualified lawyer

Work experience:

- Nov. 2015 – May 2015: Legal Advisor – Ministry of Health**
May 2015 – Nov. 2015: Lawyer – Efstathios Efstathiou law firm
- Drafting legal documents and research
 - Giving legal advice to customers
 - Handling first appearances in court
- 2014 - 2015:** **Intern Lawyer- Transparency International Cyprus**
- Drafting legal opinion on whether complains made by the public through phone and/ or email to the organisation constitute a case where transparency was not kept by governmental bodies towards public and/or employees.
- 2012- 2013:** **Trainee Lawyer – Attorney General's Office**

- Training took place in the Attorney General's Office under the instructions and guidance of Elena Zachariadou who is a Senior Counsel of the Republic.

2011-2012: Guide - Department of Law, Leicester University

- Responsible for introducing potential students to the University environment;
- Informed potential students about the Department facilities and programmes;
- Demonstrated excellent social & interpersonal skills;
- Enhanced communication skills.

2009, 2010: Trainee - Papantoniou law firm

- (Jun – Aug) - Applied and developed my academic knowledge in law through a variety of tasks such as:
- Redaction of official declarations for court proceedings in company, corporate, family law and occasionally criminal law;
 - Drafting notices of evictions;
 - Attending and observing court cases thus gaining significant hands-on experience;
- Developed strong organization skills through tasks such as filing or preparing briefings for the firm's lawyers.

2008: Assistant store manager – Oysho (clothing company)

- (Jun – Aug)
- Developed excellent customer skills and assumed considerable responsibilities;
 - Operated the cash desk;
 - Ensured the smooth functioning of the store in my shift.

2005, 2006: Administrative assistant - Elysee Enterprises Ltd

- (Jun – Aug)
- Assisted to the production of accurate financial statements;
 - Handled accounting information on which financial decisions were based upon;
 - Supported the permanent staff in their daily administrative duties/tasks.

Computer skills:

Proficient user: ECDL on

- Word processing;
- Using the Computer and Managing files;
- Web Browsing and Communication

Interests and other extra-curriculum activities:

- **Dance and Ballet:**
 - Took ballet lessons for six years and participated in seminars;
 - Took Spanish dance lessons and seminars for 4 years;
 - Passed Grades 1-5 of the Royal Academy examinations.
- **Music and singing:**
 - Took piano lessons for 8 years (intermediate level, 2004);
 - Achieved a degree in singing passed with merit (Grade: 10 out of 10- awarded unanimously);
 - Completed courses in Theory, Harmony, Morphology, History of Music and Instrumentology: (Grade: 9 out of 10, 1999-2007)
 - Performed the vocals in a cd of Leonidas Velis (1996);
 - Participated in a concert that took place in O2 Academy in Leicester (December 2011).
- **Member of the Cypriot society:(2010-2012)**
 - Contributed energetically to the organization of events for Cypriot students in Leicester;
 - Helped in organizing an awareness event about Cyprus at the University of Leicester.
- **Active Member of P.A.W.S.**
 - Contributing energetically to the organization of events in order to help animals.
 - Helping the charity by giving legal advice when needed.

References Available upon request

Συνημμένο 3 Pre-Employment Contract Agreement of the Lecturers



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.:104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104..... Αρ. Φαξ.:22-671387....
Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας εργοδότη ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ – ΤΡΥΦΩΝΙΔΟΥ ΑΡΙΣΤΟΝΙΚΗ**
Αριθμό Ταυτότητας.:847758.....
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός:.....Καθηγήτρια.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας:
.....Καθηγήτρια.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα είναι πλήρης και θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών «B.A. POLICE MANAGEMENT».
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση απόΔΕΥΤΕΡΑ..... (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχριΠΑΡΑΣΚΕΥΗ..... (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.

NICOSIA | 2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22661104, Fax: 22671387
| 51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
LIMASSOL | 2 Kritona Tomariti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
LARNACA | 5 Louki Akrita Str., CY 6015, 1st Floor, Acropolis Square, Po Box 40426, CY 6304
Tel: 24656676, Fax: 24626927
PAFOS | 73 Democratia Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
cdacol@spidemet.com.cy
www.cdacollege.ac.cy

- α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.
- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράφει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 28/7/17

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:

ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10080
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.:104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22- 661104..... Αρ. Φαξ.:22- 671387.....
Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΧΑΡΙΣ ΚΑΪΤΕ**
Αριθμό Ταυτότητας:828744.....
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός.....Καθηγήτρια.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας:
.....Καθηγήτρια.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα είναι πλήρης και θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών «B.A. POLICE MANAGEMENT».
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόλησης νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενήμερη βάση απόΔΕΥΤΕΡΑ..... (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχριΠΑΡΑΣΚΕΥΗ..... (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).

8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
- α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.
 - β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
 - γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
 - δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
 - ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράφει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 29/7/2017

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:

ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22- 661104 Αρ. Φαξ.: 22- 671387....
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΒΛΗΣ**....
Αριθμό Ταυτότητας:
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: Καθηγητής.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας:..... Καθηγητής.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών «Β.Α. POLICE MANAGEMENT».
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόλησης νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενήμερη βάση από ΔΕΥΤΕΡΑ..... (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ..... (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολλεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολλεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολλεγίου.

NICOSIA | 2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22651104, Fax: 22671387
 51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
 LIMASSOL | 2 Kritone Tameriti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
 LARNACA | 5 Louki Akrita Str., CY 6015, 1st Floor, Acropolis Square, Po Box 40426, CY 6304
 Tel: 24656676, Fax: 24626927
 PAFOS | 73 Democratia Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
 cdacol@spidernet.com.cy
 www.cdacollege.ac.cy

- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράψει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 31/7/2017

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:

ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10080
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104... Αρ. Φαξ: 22-671387...
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΡΩΔΟΣΘΕΝΟΥΣ ΝΙΚΟΣ**...
Αριθμό Ταυτότητας: **542661**...
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων: **347893**...
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: **Καθηγητής**...
3. Κατηγορία απασχόλησης/ αντικείμενο εργασίας: **Καθηγητής**...
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόλησης νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση από **ΔΕΥΤΕΡΑ** (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολλεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολλεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολλεγίου.

NICOSIA | 2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22661104, Fax: 22671387
 | 51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
LIMASSOL | 2 Kritona Tornariti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
LARNACA | 3 Louki Akritas Str., CY 6015, 1st Floor, Asorpolis Square, Po Box 40426, CY 6304
 Tel: 24656676, Fax: 24626927
PAFOS | 73 Demokratias Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
 cdacol@spidemet.com.cy
www.cdacollege.ac.cy

- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολλέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολλέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράψει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 1/8/2017

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104..... Αρ. Φαξ.: 22-671387....
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΒΑΛΕΝΤΙΝΑ**....
Αριθμό Ταυτότητας: **843918**.....
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων: **1257763**....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: Καθηγήτρια.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας: **Καθηγήτρια**.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόλησης νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενήνθημερη βάση από **ΔΕΥΤΕΡΑ** (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας)

NICOSIA | 2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22661104, Fax: 22671387
 | 51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
 LIMASSOL | 2 Kritona Tomariti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
 LARNACA | 5 Louki Akrita Str., CY 6015, 1st Floor, Acropolis Square, Po Box 40426, CY 6304
 Tel: 24656676, Fax: 24626927
 PAFOS | 73 Demokratia Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
 cdacol@spidernet.com.cy
www.cdacollege.ac.cy

8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
- α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.
 - β. Σημειώνεται ότι ο Διευθυντής του Κολεγίου έχει το δικαίωμα να αξιολογεί την απόδοση του εργοδοτούμενου και έχει το δικαίωμα να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας ανά πάσα στιγμή.
 - γ. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
 - δ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
 - ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.

Ημερομηνία:30 Φεβρουαρίου 2017.....

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου

ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10080
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22- 661104..... Αρ. Φαξ: 22- 671387.....
Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΠΑΝΑΓΗ ΠΑΥΛΟΣ.....**
Αριθμό Ταυτότητας: **537444.....**
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: **Καθηγητής.....**
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας: **Καθηγητής.....**
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενήμερη βάση από **ΔΕΥΤΕΡΑ** (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολλεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολλεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολλεγίου.

- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράψει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 1/8/2018

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.:.....104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22- 661104..... Αρ. Φαξ: 22- 671387.....
Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου:.....**ΠΑΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗΣ**.....
Αριθμό Ταυτότητας: 894256.....
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων: 969509.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός:.....Καθηγητής.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας:.....Καθηγητής.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα είναι πλήρης και θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση από**ΔΕΥΤΕΡΑ**..... (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ**..... (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.

- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράφει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 28/2/2022

Υπογραφή Εργοδότη: ...

Υπογραφή Εργοδοτούμενου: _____



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104 Αρ. Φαξ: 22-671387
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΑΓΑΘΑΓΓΕΛΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ**
Αριθμό Ταυτότητας: **992987**
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων: **1347791**
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: **Καθηγήτρια**
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας: **Καθηγήτρια**
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενήθημερη βάση από **ΔΕΥΤΕΡΑ** (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολλεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολλεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολλεγίου.

NCOSIA | 2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22661104, Fax: 22671387
 51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
 LIMASSOL | 2 Kritona Tomariti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
 LARNACA | 5 Louki Akrita Str., CY 6015, 1st Floor, Acropolis Square, Po Box 40426, CY 6304
 Tel: 24656676, Fax: 24626927
 PAFOS | 73 Demokratia Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
 cdacol@spidernet.com.cy
www.cdacollege.ac.cy

- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράφει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 10/12/2016

Υπογραφή Εργοδότη

Υπογραφή Εργοδοτούμενου:



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104 Αρ. Φαξ: 22-671387
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΣΑΒΒΙΑΟΥ ΕΣΤΕΛΙΑ**
Αριθμό Ταυτότητας: **1024027**
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων: **1079497**
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: **Καθηγήτρια**
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας: **Καθηγήτρια**
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση από **ΔΕΥΤΕΡΑ** (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - a. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.

MICOSIA	2 Evagora Ave., Eleftherias Square, Po Box 21972, CY 1515, Tel: 22661104, Fax: 22671387
	51-53 Aeschilou Str., CY 1011, Tel: 22376438 or 22466488, Fax: 22375502
LIMASSOL	2 Kritona Tomariti Str., CY 3110, Po Box 70114, CY 4161, Tel: 25356810, Fax: 25356811
LARNACA	5 Louki Akrita Str., CY 6015, 1st Floor, Acropolis Square, Po Box 40426, CY 6304
	Tel: 24656676, Fax: 24626927
PAFOS	73 Demokratia Ave., CY 8028, Po Box 62050, CY 8060 Pafos, Tel: 26600069, Fax: 26600027



TELEPHONE
77770232
 cdacol@spidernet.com.cy
www.cdacollege.ac.cy



- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράψει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 10/12/2016

Υπογραφή Εργοδότη: ,

Υπογραφή Εργοδοτούμενου: ,



ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.:.....104237/5/8541
Αρ. Τηλ.:.....22- 661.104..... Αρ. Φαξ.:22- 67.1387.....
Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας εργοδότη ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΕΛΕΑΝΑ ΦΟΙΤΙΑΟΥ**.....
Αριθμό Ταυτότητας: **895572**.....
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:.....1233037.....
Θέση/ειδικότητα/βαθμός:.....Καθηγήτρια.....
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας:.....Καθηγήτρια.....
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μικτός μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση από ΔΕΥΤΕΡΑ (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.

- α. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολεγίου.
- β. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- γ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- δ. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό θα υπογράψει κανονική σύμβαση εργοδότησης με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.

Ημερομηνία: 11/10/17

Υπογραφή Εργοδότη:

Υπογραφή Εργοδοτούμενου: ,

ΠΡΟΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Όνομα Εργοδότη: **C.D.A COACHING CENTRE LTD**
Αρ. Εγγραφής Εταιρείας: 10060
Αρ. Εγγρ. Κοιν. Ασφ.: 104237/5/8541
Αρ. Τηλ.: 22-661104 Αρ. Φαξ: 22-671387
 Διεύθυνση εγγεγραμμένης έδρας της εταιρείας/κατοικίας-εργοδότη **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
 Διεύθυνση και τόπος παροχής της εργασίας: **ΕΥΑΓΟΡΟΥ 2, ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΤΡΥΠΙΩΤΗΣ 1097 - ΛΕΥΚΩΣΙΑ**
2. Όνοματεπώνυμο Εργοδοτούμενου: **ΔΡ. ΤΣΟΛΑΚΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ**
Αριθμό Ταυτότητας: **737993**
Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
Θέση/ειδικότητα/βαθμός: Καθηγήτρια
3. Κατηγορία απασχόληση/ αντικείμενο εργασίας: Καθηγήτρια
4. Διάρκεια Συμφωνίας: Η απασχόληση στο Κολλέγιο θα αρχίσει με την έναρξη του προγράμματος σπουδών.
5. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης θα δίνεται ελάχιστη προειδοποίηση τουλάχιστον όπως προνοεί ο περί τερματισμού απασχόληση νόμος
6. Αποδοχές:
 - Ο μισθός θα συμφωνηθεί με την έναρξη του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τις ώρες διδασκαλίας και έρευνας και θα καταβάλλεται μία φορά τον μήνα.
7. Η διάρκεια της κανονικής ημερήσιας απασχόλησης είναι ώρες και η εβδομαδιαία ώρες, σε πενθήμερη βάση από ΔΕΥΤΕΡΑ (πρώτη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας) μέχρι ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (τελευταία εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας).
8. Καθήκοντα και Ευθύνες: Όλα τα Καθήκοντα και Ευθύνες αναφέρονται λεπτομερώς στο Εγχειρίδιο Προσωπικού του C.D.A. College.
 - a. Ο καθηγητής οφείλει να πληροφορηθεί από τη διεύθυνση του Κολλεγίου τη διδακτέα ύλη, να προετοιμάσει τις σημειώσεις του και να τις καταχωρήσει στην ιστοσελίδα του Κολλεγίου. Επίσης θα πρέπει να ετοιμάζει και να αξιολογεί τα γραπτά των τελικών εξετάσεων και να εκτελεί καθήκοντα επιτηρητή στις τελικές εξετάσεις. Συνιστάται η έρευνα και η δημοσίευση διάφορων άρθρων στον τομέα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή. Επιπλέον, υποχρεούται να παρευρίσκεται σε όλες τις συνεδριάσεις του Κολλεγίου.

- β. Σημειώνεται ότι ο Διευθυντής του Κολεγίου έχει το δικαίωμα να αξιολογεί την απόδοση του εργοδοτούμενου και έχει το δικαίωμα να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας ανά πάσα στιγμή.
- γ. Εάν ο Διευθυντής του Κολεγίου δεν είναι ευχαριστημένος με την απόδοση του εργοδοτούμενου έχει το δικαίωμα να τερματίσει την παρούσα σύμβαση.
- δ. Το προσωπικό απαγορεύεται να παραβιάζει τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και σε καμία περίπτωση δε θα πρέπει να αποκαλύπτει στον οποιονδήποτε θέματα τα οποία σχετίζονται με το Κολέγιο.
- ε. Το ακαδημαϊκό προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στο Κολέγιο 15 λεπτά πριν από την έναρξη των μαθημάτων.

Ημερομηνία: 06/12/2016

Υπογραφή Εργοδότη: ..

Υπογραφή Εργοδοτούμενου: ..



Συνημμένο 4 Special Guests from the Field of Police and Criminology

Εξειδικευμένοι Επισκέπτες

Μαρία Ευαγγέλου

Λοχίας στην Υπηρεσία Καταπολέμησης Ναρκωτικών

Tel.: 22808625

CRM235 Addictions and Crime

Το σεμινάριο θα περιλαμβάνει θέματα, όπως:

- Ιστορική αναδρομή της Υπηρεσίας Καταπολέμησης Ναρκωτικών
- Η καταπολέμηση της εγχώριας παραγωγής, εμπορίας, διακίνησης και χρήσης των παράνομων εξαρτησιογόνων ουσιών
- Ποινικοί και εγκληματολογικοί προβληματισμοί σχετικά με το φαινόμενο των ναρκωτικών
- Το οργανωμένο έγκλημα και η διακίνηση ναρκωτικών ουσιών
- Η εξάλειψη της παράνομης διάδοσης, χρήσης και προμήθειας των εξαρτησιογόνων και ψυχοτρόπων ουσιών, μέσω της διεθνούς συνεργασίας
- Η προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών σε θέματα ναρκωτικών

Κωνσταντίνα Πέτρου

Αστυνομικός στην Κεντρική Υπηρεσία Πληροφοριών

Tel.: 22802626

CRM421 Police Intelligence

Το σεμινάριο θα περιλαμβάνει θέματα, όπως:

- Η συλλογή, αξιολόγηση και εκμετάλλευση πληροφοριών που αφορούν την ασφάλεια του Κράτους
- Ο ρόλος της Υπηρεσίας στην λήψη αποφάσεων και χάραξης στρατηγικής από τον Πρόεδρο
- Ο εκσυγχρονισμός της ΚΥΠ
- Οι στρατηγικές μελέτες και ο αμυντικός σχεδιασμός
- Η στελέχωσή και η εκπαίδευση του προσωπικού
- Η συνεργασία με Υπηρεσίες Πληροφοριών φίλων χωρών
- Τρομοκρατία και Εθνική Ασφάλεια

Μαρίνα Χριστοδουλίδου

Αστυνομικός στο Γραφείου Τύπου

Tel.: 22808067

CRM314 Crime, Media and Culture

Το σεμινάριο θα περιλαμβάνει διάφορα θέματα, όπως:

- Ο ρόλος του Γραφείου Τύπου
- Η σύνταξη αστυνομικών δελτίων και ανακοινώσεων
- Η διοργάνωση δημοσιογραφικών διασκέψεων

- Οι σύγχρονες μέθοδοι και τεχνικές επικοινωνίας που έχει υιοθετήσει το Γραφείο Τύπου
- Η εισαγωγή του διαδικτύου και του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στον τομέα της επικοινωνίας
- Η βελτίωση και αναβάθμιση των σχέσεων της Αστυνομίας με το κοινό
- Η ανάγκη του πολίτη για άμεση, έγκυρη και αντικειμενική ενημέρωση
- Τα όρια των αρχών για την ενημέρωση των ΜΜΕ κατά τη διάρκεια μιας διερεύνησης, σύλληψης, και εκδίκασης μιας υπόθεσης.

Ιωάννα Ιάσωνος

Δεσμοφύλακας

Tel.: 22406103

CRM203 Correctional Systems

Το σεμινάριο θα περιλαμβάνει θέματα, όπως:

- Ο τρόπος δομής και λειτουργίας των Κεντρικών Φυλακών
- Η διοίκηση των Κεντρικών Φυλακών
- Τυπολογίες κρατουμένων
- Μεταχείριση και επιμόρφωση των κρατουμένων
- Η τήρηση της πειθαρχίας και τάξης και τα πειθαρχικά παραπτώματα
- Απόλυση υπό όρο
- Ηλεκτρονική παρακολούθηση (βραχιόλι)
- Ζητήματα κοινωνικής επανένταξης

Μαρία Κωνσταντίνου

Κοινωνιολόγος-Εγκληματολόγος/ Ερευνήτρια στον Οργανισμό Διεθνής Διαφάνειας

Tel.: 22025772

CRM411 Police Corruption

Το σεμινάριο θα περιλαμβάνει θέματα, όπως:

- Θέματα ηθικής στην ποινική δικαιοσύνη
- Η καταπολέμηση της διαφθοράς
- Ο ρόλος και το έργο του Οργανισμού Διεθνούς Ασφάλειας
- Η ενδυνάμωση θεσμών (θεσμικά πλαίσια), η διευκόλυνση της μεταρρύθμιση σε τομείς όπου υπάρχει διαφθορά
- Η προώθηση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας

CDA College Research Centre “Aristotelis” is an autonomous, non-for-profit research organization based in Cyprus that was established to provide an independent platform for researchers across the island.

CDA College aims at excellence in research and is fully committed to developing and promoting research activity. Research, both pure and applied, being an essential academic activity is an integral part of CDA College’s mission. Research and advancement of knowledge as intellectual activities, are an integral part of our educational environment that fosters innovation and enthusiasm for excellence. Research at CDA College is concentrated in the areas of Humanities and Social Sciences, Pure and Applied Sciences, Marketing, Economics and Management and other emerging global issues.

Research Incentives Policy at CDA College

- CDA College has established a formal research policy which will enhance the research quality and education standards at CDA College.
- CDA College has established a research department and it will be supervised by the head of the business department.
- CDA has set a research budget of €100.000 per year. This amount may be increased if there is more need for research.
- All the Lecturers should undertake research each year and the research department will keep records for each research output.
- Lecturers will get teaching hours off for the research undertaken.
- An amount paid for a complete research is based on the research length and quality.
- Additionally lecturers will get extra payment if they entered into EU Funding Research Projects.
- Encourage lecturers to participate to seminars and all expenses paid by the college.
- To established collaborations with research centres abroad.
- Research will be calculated on hours spent on Research and get €25 per research hour undertaken.
- Have set formal policy and all the CDA lecturers by department will meet twice per semester so as to organise the future research projects.
- Have agreed that the Lecturers of all CDA campuses to undertake a group research in a different specialization areas.
- Based on the research evidence records of the Research Department of each year, lecturers with research output and publications will get a reward, promotion and remuneration increase.

The Faculty at CDA College aims at publishing papers in International Academic Journals and at submitting and presenting papers at International Conferences. The development of the research skills of the Department’s team is not only one of the main goals of the team members but this effort is also financially and ethically supported by the Administration of CDA College. Contacts with other research institutions and organisations for research collaboration and for research support play a vital role in the development of the researchers and of the Research Team as a whole.

Additionally, CDA College strongly support faculty staff to pursue relevant research through financial support, workload credit if they engage in pre-authorized research, seminars and conferences. It is important to provide evidence that all teaching staff members engage in publications in peer-reviewed journals and conference presentations with the full support of the college. The teaching staff will be engaged in publications appropriate to their respective professional areas and it is essential to provide evidence of completed and on-going research activity.

Συνημμένο 6 C.D.A. College Research Activities and Agreements 2016/17

Με τη δημιουργία του Ερευνητικού Κέντρου «Αριστοτέλης» τον Μάιο του 2016 έχει πραγματοποιηθεί ακόμη ένας στόχος του Κολεγίου μας, η συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα δράσης της Ε.Ε. σε όλους τους τομείς της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης. Επιπρόσθετα, επιχειρείται η πραγματοποίηση ερευνητικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων προς όφελος της ευρύτερης κυπριακής κοινωνίας, της ακαδημαϊκής κοινότητας και της οικονομίας του τόπου γενικότερα, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αλληλεπίδραση της παιδείας, της μάθησης και της διδασκαλίας σε σχέση με την έρευνα και την επίτευξη των στόχων και των σκοπών του Κολεγίου.

Δραστηριότητες του Ερευνητικού Κέντρου «Αριστοτέλης» (ΕΚΑ)

- 1) Συμμετοχή στο σεμινάριο “Access to European Union Funding for Security and Defence”, που οργάνωσε το ΥΠΑ μαζί με το European Defence Agency στις 18/5/2016 στο συνεδριακό κέντρο «Φιλοξενία».
- 2) Στις 15/6/16 πραγματοποιήθηκε παρουσίαση για τη δημιουργία του ΕΚΑ καθώς και την αποστολή και σκοπούς του κέντρου από τον υπεύθυνό του, Δρα Νίκο Ροδοσθένους σε μέλη του διδακτικού προσωπικού Λευκωσίας και Λάρνακας του Κολεγίου. Παρόμοια παρουσίαση πραγματοποιήθηκε και στην Λεμεσό στις 23/6/16 σε μέλη του διδακτικού προσωπικού Λεμεσού και Πάφου.
- 3) Συμμετοχή σε Διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο (Νίκος Ροδοσθένους και Αντιγόνη Μιχαήλ) - Ευρωπαϊκά Ανταγωνιστικά Προγράμματα, Europa Media Trainings με θέμα: « Proposal Development under EU Competitive Programmes», που οργάνωσε η Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (ΓΔ ΕΠΣΑ) στο συνεδριακό κέντρο Φιλοξενία στις 12 και 13/9/16.
- 4) Συμμετοχή στην Παρουσίαση των Προγραμμάτων RESTART 2016-2020 για Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ) που πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Hilton Park στις 05/10/16.
- 5) Συμμετοχή στην ημερίδα «Climate Change Risk Assessment», που οργάνωσε το Τμήμα Περιβάλλοντος στο πλαίσιο προγράμματος των Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ στην Κύπρο, στις 06/10/16 στο Υπουργείο Οικονομικών.
- 6) Συμμετοχή στην ημερίδα «Ο ρόλος και η χρήση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης από τα ξενοδοχεία της Κύπρου», που οργάνωσε η PWC στις 12/10/16 στη Λεμεσό για παρουσίαση των αποτελεσμάτων της εν λόγω έρευνας.
- 7) Συμμετοχή στην Παρουσίαση των Προγραμμάτων RESTART 2016-2020 για Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας (ΙΠΕ), που πραγματοποιήθηκε στο ΤΕΠΑΚ στις 12/10/16.
- 8) Συμμετοχή στο Εκπαιδευτικό σεμινάριο (Γεωργία Καρυδά) «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ RESTART 2016-2020», που οργάνωσε το ΙΠΕ στα γραφεία του στις 17/10/16 στη Λευκωσία.

- 9) Συμμετοχή στην προετοιμασία και υποβολή κοινής πρότασης του project LIFE + 2016 Environmental Governance and Information, με τίτλο: “Integrated Information Campaign establishing a “Beach & Sea no littering behavior” to visitors before and during they stay”, σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ, τον Αναπτυξιακό Οργανισμό ΤΑΛΩΣ και το *Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης*. (ΚΥ.Κ.Π.Ε.Ε.)
- 10) Συμμετοχή στην Επιστημονική Ημερίδα «Η Κύπρος στη Μεταμνημονιακή Εποχή», που διοργάνωσε η Κεντρική Τράπεζα Κύπρου και η Ένωση Οικονομολόγων Κύπρου στις 12/11/2016. Ο προϊστάμενος του ΕΚΑ παρέστη και κατέθεσε εισήγηση με θέμα: «Οικονομική ή Ηθική κρίση;»
- 11) Συμμετοχή στο 39^ο Ετήσιο Συνέδριο του Παγκυπρίου Συνδέσμου Ξενοδόχων ΠΑΣΥΞΕ που πραγματοποιήθηκε στις 14/2/2017 στη Λευκωσία με θέμα: “Cyprus tourism in the new era-path of steady and sustainable growth”.
- 12) Στις 16/2/2017 το ΕΚΑ σε συνεργασία με το Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki (Greece) και το Academy of Cosmetics and Health Care (Poland) υπέβαλαν κοινή πρόταση στο πρόγραμμα **Erasmus Mundus Joint Master Degrees 2017 – (EMJMD)**.
- 13) Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος ENTRETOUR, το C.D.A College, σε συνεργασία με τον Αναπτυξιακό Οργανισμό ΤΑΛΩΣ, διοργάνωσε στις 29 Μαρτίου 2017, στην αίθουσα σεμιναρίων του C.D.A College σεμινάριο για φοιτητές και επιχειρηματίες στον τομέα του τουρισμού με θέμα: «*Επιχειρηματικότητα και Τουρισμός*». Στόχος του σεμιναρίου ήταν η παρουσίαση της πλατφόρμας ηλεκτρονικής εκμάθησης που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος, το οποίο αποσκοπεί στην ανάπτυξη δεξιοτήτων των επιχειρηματιών στον τομέα του τουρισμού και συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα ERASMUS+.
- 14) Συμμετοχή στο 3^ο Πανελλήνιο Επιστημονικό Συνέδριο που διοργάνωσε το Ι.Α.Κ.Ε στις 5-7 Μαΐου 2017 στο Ηράκλειο της Κρήτης με θέμα: «Ανθρωπιστικές Επιστήμες, Εκπαίδευση, Κοινωνία και Πολιτική Παιδεία». Ο προϊστάμενος του ΕΚΑ παρουσίασε την Επιστημονική Εργασία με θέμα: «Οικονομική κρίση, κοινωνική ανομία, οικογένεια και εκπαίδευση».

Οι Ερευνητικές Δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στο CDA College, είτε οργανωμένα σε διεπιστημονικές ομάδες είτε ατομικά, είναι οι ακόλουθες:

1. Juvenile Delinquency in Cyprus

Ο πρωταρχικός στόχος είναι η μέτρηση και ο υπολογισμός των παραμέτρων της παραβατικής νεανικής συμπεριφοράς στην Κύπρο μέσω ερωτηματολογίων που θα δοθούν σε μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου παγκύπρια. Ο δεύτερος στόχος της έρευνας αφορά τον εντοπισμό των αιτιών της παραβατικής συμπεριφοράς. Ο τρίτος στόχος είναι η αξιολόγηση της ποινικής δικαιοσύνης ανηλίκων.

2. Community Policing and Neighborhood Watch Scheme in Cyprus: A Critical Review

Η παρούσα έρευνα έχει επίσης ως στόχο να παρουσιάσει τη δομή και τους

μηχανισμούς της Κοινοτικής Αστυνόμευσης και του θεσμού «Παρατηρητής της Γειτονιάς». Βασικός στόχος είναι επίσης η εξέταση της εξέλιξης του προγράμματος αυτού καθώς και η επίδραση και αποτελεσματικότητα του όσον αφορά την πρόληψη του εγκλήματος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών.

3. Violence, harassment or abuse directed towards people because of their ‘difference’ or vulnerability in Cyprus

Σκοπός είναι η ανασκόπηση της τρέχουσας κατάστασης σχετικά με τη διάπραξη εγκλημάτων μίσους στην Κύπρο λόγω της προκατάληψης κατά της φυλής, θρησκείας, αναπηρίας, εθνοτικής καταγωγής ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η έρευνα επικεντρώνεται τόσο στην άνοδο του εθνικισμού – ρατσισμού, όσο και στη σύνδεσή τους με την αύξηση των εγκλημάτων μίσους, καθώς και στους τρόπους αποτελεσματικής αντιμετώπισης τέτοιων φαινομένων.

4. Women Trafficked to Cyprus for sham marriages: A Criminal Investigation

Αυξητική τάση παρουσιάζει ο αριθμός των γυναικών ως θυμάτων σωματεμπορίας στην Κύπρο με σκοπό τον αναγκαστικό γάμο. Σκοπός της έρευνας είναι η αποτελεσματική καταπολέμηση και πρόληψη της εμπορίας και διακίνησης γυναικών. Η έρευνα βασίζεται στους εικονικούς γάμους Ευρωπαίων με πολίτες τρίτων χωρών. Η παρούσα έρευνα βασίζεται επίσης στην εξέταση των κυκλωμάτων και τους τρόπους λειτουργίας τους για την προώθηση των γάμων αυτών.

ERASMUS + Collaborations between CDA College and European Universities 2016/17

This is overall information of the activities that our office had in the year 2016 – 2017. I have to indicate that our final year for Erasmus charter is on the May 31st 2017, so activities will consider as active for incoming students teachers and staff members. Also the outgoing student’s staff members of the college have until the end of May for their reports.

This Erasmus period it has been an excellent year for the College, we had an increase number of Students motilities (all of them practical, to Greece because of the college teaching language. Most of the students felt more comfortable to work in an environment most familiar. Students in the area of Beauty therapy and secretarial studies were the most common areas so far. We as a college have now applications for hairdressing, Tourism, computing and hopefully more next academic year.

The number of students mobilize are 15 mainly from Larnaca, Limassol and Nicosia. They were activity in teachers, (9) in both Training and teaching from all over the Cyprus. They visited several universities in Europe such as:

- Szeged University in Hungary,
- Iasi University in Romania.

Now CDA College had a number of professors from all over Europe visiting for teaching and training in the areas of Business, Accounting, Computing Languages and more. We had professors from:

- Portugal (Guarda University),
- France (Britany University),

- Hungary (Szegeed University and Daunasurus University),
- Romania (iasi University, Oradea university and Craiova University),
- Lithuania (Klaipeda University Klaipeda state University of science and technology kaaunas University and Vilnius university),
- Czech Republic (Newton University),
- Poland (Radom University and
- Warsaw University),

This year was a success for incoming students in both studies and practice. The number of students for study came to almost 16 from:

- Poland,
- Lithuania,
- Hungary,
- France.

For practical we had 125 from all over Europe:

- France,
- Lithuania,
- Hungary,
- Romania,
- Poland

Mobility and Education of the College personnel through ERASMUS+

Η «Κινητικότητα» με σκοπό την επιμόρφωση προσωπικού είναι μία δράση του τομειακού προγράμματος Erasmus+/Μαθησιακή Κινητικότητα Ατόμων. Μέσω της συγκεκριμένης δράσης ενθαρρύνεται η κινητικότητα **προσωπικού** και φοιτητών από ένα ανώτατο εκπαιδευτικό Ίδρυμα με σκοπό την **επιμόρφωση**. Τα πρόσωπα που μετακινούνται γίνονται δέκτες νέων εμπειριών και πρακτικών αποκτώντας νέες γνώσεις και δεξιότητες ή εμπλουτίζοντας τις ήδη υπάρχουσες.

Κατά τη διάρκεια του 2016-17, το Κολέγιο μέσω του Erasmus Charter είχε τις πιο δραστηριότητες/κινητικότητες:

Από το χώρο του Beauty Therapy και Secretarial Studies παρουσιάστηκαν οι περισσότερες συμμετοχές με κύριο προορισμό την Ελλάδα. Για την επόμενη χρονιά υπάρχουν ήδη αιτήσεις για Hairdressing, Tourism, και Computing.

Ο συνολικός αριθμός των συμμετεχόντων φοιτητών ήταν 15 από όλη τη Κύπρο. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, συμμετείχαν επίσης και 9 καθηγητές του Κολεγίου, οι οποίοι επισκέφθηκαν διάφορα Πανεπιστήμια της Ευρώπης μεταξύ των οποίων ήταν το Szegeed University στην Ουγγαρία και το Iasi University στη Ρουμανία.

Το Κολέγιο είχε και επισκέψεις καθηγητών και φοιτητών από διάφορα Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια στους τομείς του Business, Accounting και Computing Languages. Μεταξύ των Πανεπιστημίων αυτών περιλαμβάνονται: Portugal (Guarda University), France (Britany University), Hungary (Szegeed University and Daunasurus University), From Romania (iasi University, Oradea university and Craiova University), From Lithuania (Klaipeda University Klaipeda state University of science and technology kaaunas

University and Vilnius university), From Czech Republic (Newton University), Poland (Radom University and Warsaw University).

Ο συνολικός αριθμός των ξένων φοιτητών που ήλθαν στην Κύπρο ήταν 16 από Poland, Lithuania, Hungary, France και 125 από την υπόλοιπη Ευρώπη.

Ταυτόχρονα, το Κολέγιο CDA διασφαλίζει τις ακαδημαϊκές ελευθερίες στην εκπαίδευση και την έρευνα και παρέχει οικονομικά και άλλα οφέλη προς το ακαδημαϊκό προσωπικό. Το CDA College έχοντας έναν από τους βασικούς του στόχους να παράγει και να μεταδίδει τη γνώση έχει δημιουργήσει τις απαραίτητες υποδομές για τη δημιουργία νέας γνώσης μέσω της έρευνας και της συμμετοχής του σε ερευνητικά προγράμματα και διεθνής ερευνητικές οργανώσεις και συνεργασίες.

Course Title	Victimology			
Course Code	CRM 103			
Course Type	Compulsory			
Level	Bachelor of Arts			
Year / Semester of Study	1 st Year A Semester			
Lecturer's Name	Dr. Konstantinos Douvlis			
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week
Course's Aim and Objective	This course is an introduction to Victimology, which includes definitions, concepts and theories. The impact of crime on individuals, organizations, and society will be explored. Specific areas of victimization will be examined to include intimate violence, workplace violence and harassment, hate crimes, female victims, child victims, elder victims, and victims that belong to special populations. The course will also cover the interaction of crime victims with the criminal justice system.			
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Define the term of victim; • Develop an understanding of the major theoretical explanations of criminal victimization; • Examine the impact of crime on individuals, organizations and society; • Discuss the methods for measuring victimization; • Identify and analyze victim participation in the criminal justice system, victim services and restitution, and restorative justice initiatives; • Analyze crime victim's rights and legislation. 			
Prerequisites	None			
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course		
	1	An Introduction to Victimology		
	2	Extent, Theories and Factors of Victimization		
	3	The Impact of Victimization		
	4	Victim's Rights		

	5	Sexual Victimization
	6	Intimate Partner Violence
	7	Mid-term Examination
	8	Victimization of Special Populations
	9	Victimization at School/Work
	10	Victims and the Criminal Justice System
	11	Child Maltreatment
	12	Crime and the Elderly
	13	Contemporary Issues in Victimology: Victims of Hate Crimes, Human Trafficking and Terrorism
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title Victimology Author(s) William G. Doener, Steven P. Lab Publisher Anderson Publishing Edition 7th Pbl. Year 2015</p> <p>Title Victimology: A Text/Reader Author(s) Leah E. Daigle Publisher Sage Edition 1st Pbl. Year 2012</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Communication Skills for Police Personnel				
Course Code	POL 102				
Course Type	Compulsory				
Level	Bachelor of Arts				
Year / Semester of Study	1 st Year A Semester				
Lecturer's Name	Valentina Christodoulou				
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week	
Course's Aim and Objective	The course focuses on oral and written communication for police personnel. It helps students master communication skills, theories and issues and active listening by providing practical examples and exercises.				
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Improve questioning and feedback skills to enhance two-way communication; • Develop skills for team communication. • Apply the elements of good writing to reports, letters, and emails. • Apply a system of communication that prevents communication drop-outs and misunderstanding. • Develop strategies for preserving good media relations. • Demonstrate "active" listening skills. • Analyze key principles for effective communication used with dealing with people who have culturally different backgrounds. 				
Prerequisites	None				
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course			
	1	The Need for Effective Communication			
	2	Oral Versus Written Communication			
	3	The Communication Process			
	4	Improvement of Communication			
	5	Special Communications Issues			

	6	Communicating in Public
	7	Mid-term Examination
	8	Basic Reports
	9	Questioning
	10	Interviewing and Interacting with Victims of Crime
	11	Communicating with the Public
	12	Crisis Communication
	13	Hostage Negotiations
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title The Handbook of Intergroup Communication Author(s) Howard Giles Publisher Taylor & Francis Edition 1st Pbl. Year 2012</p> <p>Title Arresting Communication: Academy Version Author(s) Lt. Jim Glennon Publisher Calibre Press Edition 1st Pbl. Year 2010</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Policing and Police Powers				
Course Code	POL 103				
Course Type	Compulsory				
Level	Bachelor of Arts				
Year / Semester of Study	1 st Year B Semester				
Lecturer's Name	Christina Agathangelou				
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week	
Course's Aim and Objective	This course focuses upon some of the most important powers which the police have for dealing with suspected crime. They include the powers to stop and search, arrest and to enter and search premises for evidence. The powers which the police have under statute and at common law authorise what would otherwise be clear invasions of the right of liberty, and property and privacy rights.				
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Review the historical events influencing the evolution of police power. • Discuss the structure of policing. • Analyze the legal powers of police. • Critically assess the abuse of police powers. 				
Prerequisites	None				
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course			
	1	Introduction			
	2	The Evolution of Police Powers			
	3	Police Powers of Stop and Search			
	4	Police Powers of Arrest			
	5	Police Powers of Entry and Search of Premises, and Seizure of Evidence			
	6	Police Powers of Detention			

	7	Mid-term Examination
	8	The Questioning and General Treatment of Detained Persons
	9	Policing by Civilians
	10	The abuse of Police Powers
	11	Human Rights
	12	Contemporary Trends in Law Enforcement Activities, Attitudes and Practices
	13	Police Powers in the Future
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title An Introduction to Policing and Police Powers Author(s) Leonard Jason-Lloyd Publisher Gavendish Edition 2nd Pbl. Year 2005</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Statistics II				
Course Code	MTH 102				
Course Type	Compulsory				
Level	Bachelor of Arts				
Year / Semester of Study	2 nd Year C Semester				
Lecturer's Name	Dr. Panos Evangelides				
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week	
Course's Aim and Objective	The course includes: Tests of hypotheses. Analysis of variance. Chi-square analysis. Index numbers. Time-series analysis. Simple linear regression and correlation analysis. Non parametric statistical methods. Computer aided statistics.				
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> Analyze the power of the idea of modern statistics, and its application in a variety of practical settings. Formally and objectively test a claim using a standard method. Review the main features of traditional and modern statistics. Analyze statistical data properly. Assess the role of formal statistical theory and informal data analytic methods. Distinguish statistical methods relevant to upper division interdisciplinary courses. 				
Prerequisites	MTH 101 Statistics I				
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course			
	1	Test Hypotheses and make decisions: One-sample hypothesis test. Two-sample hypothesis tests. Comparison of three or more sample means, reasoning and procedure for Analysis of Variance.			
	2	Test Hypotheses and make decisions: The Hypotheses and Assumptions in the Analysis of Variance.			
	3	Test Hypotheses and make decisions: Comparison of several sample percentages. Chi-square analysis.			
	4	Analyse Time-series. Trend analysis.			
	5	Analyze Time-series. Index Numbers.			

	6	Explain Linear Regression and Correlation: Bivariate data. Scatter diagrams and correlation. Fitting regression lines. The least squares regression line.
	7	Mid-term Examination
	8	Explain Linear Regression and Correlation: Bivariate data. The standard error of the estimate. The coefficients of determination and correlation. Multiple Linear Regression.
	9	Develop knowledge on SPSS programming. Linear Regression Analysis. Analysis of variance. Anova statistical inferences.
	10	Develop knowledge on SPSS programming.. Interpret computer output.
	11	Develop knowledge on SPSS programming. Analyze data.
	12	Explain Non-parametric Inference. The sign test. The Wilcoxon signed rank measure of correlation based on ranks.
	13	Explain Non-parametric Inference. Introduction to the decision theory. Computer aided statistics.
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title Statistical Techniques in Business and Economics Author(s) Robert D. Mason, Douglas A. Lind, William G. Marchal Publisher McGraw-Hill International Edition Edition 14th Pbl. Year 2010</p> <p>Title Statistics Explained Author(s) P. Hilton Publisher Routledge Edition 2nd Pbl. Year 2004</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Criminal Investigation			
Course Code	CRM 205			
Course Type	Compulsory			
Level	Bachelor of Arts			
Year / Semester of Study	2 nd Year D Semester			
Lecturer's Name	Dr. Charis Kaite			
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week
Course's Aim and Objective	This course covers such topics as how to initially approach a crime scene; the importance of following proper procedure and protocol in searching, collecting, and packing crime scene evidence; how to insure the integrity and chain of evidence rules that will be acceptable in court of law; how to identify and collect various forms of evidence ranging from biological fluids to weapons and firearms; and how to document a crime scene. It will provide students with the basic knowledge on interviewing, interrogation, confessions and expert witness testimony. The course also examines the impact of technology and the future of investigation.			
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Discuss the techniques/methods of processing and protecting the crime scene. • Analyse Crime Scene Documentation. • Categorize the Types of Evidence. • Explain the proper procedure and protocol for the collection and protection of evidence. • Demonstrate the importance of non-contamination. • Evaluate the impact of technology on Criminal Investigation. 			
Prerequisites	None			
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course		
	1	A Brief History of Criminal Investigation		
	2	The First Responder and Scene Search		
	3	Documenting the Crime Scene: Photography, Videography and Sketching		
	4	Types of Evidence		
	5	Rules of Evidence Exclusionary Rule Hearsay Rule of Evidence		

	6	Victims and Witnesses in Criminal Investigation
	7	Mid-Term Exam
	8	Interrogations and Confessions
	9	Expert Witness Testimony Miscarriages of Justice
	10	The Documentation and Presentation of Evidence
	11	From Crime Scene to Court
	12	The Influence of Technology on Crime Investigation
	13	The Future of Investigation
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title Criminal Investigation Author(s) Steven G. Brandl Publisher Sage Edition 1st Pbl. Year 2014</p> <p>Title Criminal Investigation: A Method for Reconstructing the past Author(s) James W. Osterburg, Richard H. Ward Publisher Routledge Edition 7th Pbl. Year 2015</p> <p>Title Practical Criminal Evidence Author(s) Gregory D. Lee Publisher Prentice Hall Edition 1st Pbl. Year 2006</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Police Psychology				
Course Code	POL 210				
Course Type	Compulsory				
Level	Bachelor of Arts				
Year / Semester of Study	2 nd Year D Semester				
Lecturer's Name	Dr. Aristoniki Theodosiou				
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week	
Course's Aim and Objective	This course will introduce students to the techniques used to measure and assess police personnel, and deepen their understanding of the on-the-job experiences that can affect the mental health of police personnel. Students will learn about intelligence and personality testing, the effects of experiencing trauma and compassion fatigue, the importance of stress management, self-care, and fit-for-duty assessment.				
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Explain the theories related to police psychology. • Analyze the importance of police personnel wellness: physically and mentally. • Identify the role of police psychology in controlling excessive force and corruption. • Discuss the stresses and challenges of policing. 				
Prerequisites	None				
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course			
	1	The "Police Personality"			
	2	Mental Health, Stress and Trauma			
	3	Critical Incident Stress Management			
	4	The Problem of Police Abuse of Power and Corruption			
	5	Psychology of the Courtroom			
	6	Pre-employment Psychological Screening of Police Officer Applicants			
	7	Mid-term Examination			

	8	Current Issues in Psychological Fitness-for-Duty Evaluations of Law Enforcement Officers
	9	First Responder Psychological Recovery
	10	Law Enforcement Officer Suicide
	11	Counselling and Psychological Stress for Law Enforcement
	12	Police Interactions with Persons-in-crisis and People with Mental Health Problem
	13	Social Climate Change and the Modern Police Department
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title Police Psychology: A New Specialty and New Challenges for Men and Women in Blue Author(s) David J. Thomas Publisher Praeger Edition 1st Pbl. Year 2011</p> <p>Title Handbook of Police Psychology Author(s) Jack Kitaeff Publisher Routledge Edition 1st Pbl. Year 2011</p> <p>Title Practical Police Psychology: Stress Management and Crisis Intervention for Law Enforcement Author(s) Laurence Miller Publisher Charles C Thomas Publishing Edition 1st Pbl. Year 2006</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

Course Title	Terrorism			
Course Code	CRM 461			
Course Type	Compulsory			
Level	Bachelor of Arts			
Year / Semester of Study	4 th Year G Semester			
Lecturer's Name	Dr. Konstantinos Douvlis			
ECTS	6	Lectures / week	3	Labs / week
Course's Aim and Objective	Terrorism has gone from a persistent yet marginal security concern to one of the most important security problems of our day. This course examines the evolution of the phenomenon of terrorism, the structure and organization of terrorist groups, linkages between terrorism and world religions, terrorist recruiting, the effectiveness of different counterterrorism tools, and terrorist use of technology.			
Learning Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Define the term terrorism and identify a range of causes of terrorism; • Analyze the strategies and tactics of terrorist groups; • Examine the nature of important terrorist groups; • Discuss the relationship between religion and terrorism; • Evaluate how counterterrorism is constrained in a democratic society. 			
Prerequisites	None			
Course Syllabus	Weeks	Learning Outcomes and Content of the Course		
	1	Introduction: The Problem of Definition		
	2	Causes and Roots of Terrorism		
	3	Terrorism and Religion		
	4	Techniques and Strategies of Terrorism		
	5	Terrorist Movement		
	6	Terrorist Behavior		
	7	Mid-term Examination		
	8	Current and Future Trends in Terrorism		
	9	Terrorism and Immigration in Europe		

	10	Intelligence and Counterterrorism
	11	Cyber-terrorist
	12	International Police Cooperation
	13	Terrorism Emergency Management
	14	Revision-Preparation for the Final Exam
Methodology	Lectures, presentations, videos, problem and case studies discussion, exercises, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.	
Bibliography	<p>Required Textbooks</p> <p>Title Understanding and Responding to Terrorism Author(s) Huseyin Durmaz, Bilal Sevinc, Ahmet Sait Yayla, and Siddik Ekici Publisher IOS Press Edition 1st Pbl. Year 2007</p> <p>Title Terrorism Studies: A Reader Author(s) John Horgan and Kurt Braddock Publisher Routledge Edition 1st Pbl. Year 2008</p> <p>Title Migration, Terrorism and the Future of a Divided Europe: A Continent Transformed Author(s) Christopher Deliso Publisher Praeger Edition 1st Pbl. Year 2017</p>	
Evaluation	50% coursework and 50% final examination.	
Language	English	

POLICE MANAGEMENT
(4 Years, Plus an Optional Foundation Year, Bachelor of Arts)

Year One			
1 st Semester A		2 nd Semester B	
CRM 101	Introduction to Criminology	CRM 121	Criminal Law
CRM 102	Introduction to Criminal Justice	CRM 120	Private Security
CRM 103	Victimology	SOC 101	Principles of Sociology
POL 101	Introduction to Police Studies	POL103	Policing and Police Powers
POL102	Communication Skills for Police Personnel	MTH 121	Statistics I

Year Two			
3 rd Semester C		4 th Semester D	
CRM 145	Hate Crimes	CRM 205	Criminal Investigation
CRM 203	Correctional Systems	CRM 235	Addictions and Crime
CRM 201	Juvenile Delinquency	CRM 210	Ethics in Criminal Justice
MTH 102	Statistics II	POL 210	Police Psychology
CRM 202	Research Methods for Crime Scientists	MGT 323	Introduction to Management

Year Three			
5 th Semester E		6 th Semester F	
CRM 313	Internet and Crime	CRM 320	Interviewing Methods
CRM 306	Global Security	CRM 302	Crime Prevention
BUS 361	Business Law	POL 410	Police Organization and Administration
CRM 314	Crime, Media and Culture	RUS 101	Russian Language
ENG 302	Advanced English	BUS 301	Organizational Behavior

Year Four			
7 th Semester G		8 th Semester H	
CRM 461	Terrorism	POL 411	Police Corruption
CRM 420	Organized Crime	BUS 302	Business Ethics
BUS 415	Human Resource Management	BUS 418	Public Relations
CRM 422	Analyzing Homicide	POL 421	Police Intelligence
CRM 404	Final Project – Thesis I	CRM 405	Final Project – Thesis II

**CRM103 HATE CRIMES
COURSE OUTLINE**

SEMESTER: FALL 2016

Faculty Member's Details:

Name: Christina Agathangelou

Email: christinagathangelou@hotmail.co.uk

Website: www.cdacollege.ac.cy

Course Description

The purpose of this course is to examine the causes, manifestations, and consequences of hate crimes, as well as the larger social context within which they occur and get reacted to in both legal and extra-legal ways. Throughout the course we will treat the study of hate crimes as the study of a social problem as well as the study of social organizations, social interaction, legal mobilization, and the operation of the criminal justice system. This course relies on classical and theoretical work, empirical research and case studies.

Learning Outcomes

By the end of the course, students are expected to:

- Define, conceptualize and measure hate crimes;
- Explain the social contexts of hate crimes; and
- Explain the social regulations of hate crimes.

Type of Course: Compulsory for Bachelor in Police Management

Teaching Methods and Educational Activities

Lectures, presentations, problem and case studies discussion, articles discussion, independent and private study, preparation of projects, fieldwork and group work.

Course Teaching Hours

39 hours a semester. The course is delivered during a 13-week semester.

Assessment method and weight

50% coursework and 50% final examination. Coursework can be one or more of the following: mid-term examination, tests, assignments and projects. Passing mark 50%.

Police Management Grading System

% Grade	Grade	Grade Meaning	Grade Points per
90-100	A	Excellent	4.00
80-89	B+	Very Good	3.50
75-79	B	Good	3.00
65-74	C+	Above Average	2.50
60-64	C	Average	2.00
55-59	D+	Below Average	1.50
50-54	D	Poor	1.00
Below 50	F	Failure	0.00

ASSESSMENT

Class Participation / Test:	5%
Assignments:	15%
Mid-term examination:	30%
Final examination:	50%

Assignments: The students will be assigned to carry out a theoretical research in the existing literature over the topics covered in the course outline, or to carry out an exercise using the Internet. The faculty member will determine the character of the assignment. The students are requested to deliver their assignments on an individual or group basis and on time. Although collaboration among the students for the preparation of the assignments is encouraged, students should avoid copying. Presentations and discussions over the assignments will follow.

Mid-term examination: The mid-term examination will be of one and a half hours. It will mostly be essay questions and/or multiple-choice questions.

Final Examination: The final examination will be of two hours. It will be comprehensive and it will test the students on the material covered during the semester.

Required Textbook

Title: In the name of hate, Understanding Hate Crime
Author(s): Barbara Perry
Publisher: Routledge
Edition: First
Year: 2001

Title: Hate Crimes, Impact, Causes and Responses
Author(s): Neil Chakraborti & Jon Garland
Publisher: London, Sage
Edition: First
Year: 2009

TABLE OF CONTENTS

Weeks	Content of the Course	Activities
1	Thinking About Hate Crimes The Violence of Hatred Connecting the Part to the Future: Hate Crime in America	Case Study
2	Defining and Measuring Hate Crimes	Guidelines for the Assignment
3	Accounting for Hate Crime: Doing Difference	Case Study
4	Defending the Color Line: Race, Difference and Hate Crimes	Case Study
5	Doing Gender and Doing Gender Inappropriately: Violence Against Women, Gay Men, and Lesbians	Case Study

6	Beyond Black and White: Minority-on-Minority Violence	Case Study
7	Mid-Term Examination	
8	Hate Groups and Ideologies of Power	Case Study
9	Permission to Hate: Ethnviolence and the State	Case Study
10	Doing Difference Differently	Case Study
11	Racist Hate Crime Religiously Hate Crime Disablist Hate Crime and :Borderline” Expressions of Hate	Case Study
12	Policing Hate Crimes Perpetrators of Hate Crimes Reassessing Hate Crimes	Case Study
13	Projects presentation	Presentations
14	Revision for the Final Examination	

OTHER INFORMATION:

Class attendance: Students are expected to attend the classes regularly and be punctual.

Office hours: Students are encouraged and advised to visit regularly their instructor during the office hours and discuss promptly any issue that seems to be important for the student and his/her success.

Humane matters: Inform your faculty member for any un-expectancies that may occur, thus not allowing you to carry out your responsibilities.

Library: You are advised to visit regularly the library of our College and read articles published in academic journals. I recommend you studying regularly among others, articles of your interest, published in international journals.

Web Site: You are advised to visit the College’s web site in order to find class notes, information on assignments or important notes and announcements.

NOTES:

- Class attendance and participation in class discussion is expected and **absences will affect your final grade.**
- The due dates for assignments are non-negotiable and late work will be penalized.
- All assignments are to be professional in appearance and type.

Συνημμένο 10 Feasibility Study with 5 Years Financial Projections

Feasibility Study of BA Police Management (4 Years, Plus an Optional Foundation Year, Bachelor of Arts)

A. Current Situation and Market Opportunities:

C. D. A. College has a long tradition in Tertiary education in Cyprus going back to 1976. In those early years it was the first institution that offered the first students in the Travel and Tourism Industry.

In 1978 the College was restructured and concentrated its energies in developing some other programmes of study most essential to the Cyprus economy reconstruction needs, and the social structures in the aftermath of the Turkish invasion of 1974. All these years our College offered hundreds of graduates to the Business and Travel Industry with success. Additionally, in 1978 the College established new branches in Limassol and Larnaca.

Furthermore, the College continues to grow and expand and in 2014 establish our new branch in Paphos. C.D.A College is the only academic institution in Cyprus which operates in all towns Nicosia, Limassol, Larnaca and Paphos. The College has a lot of academic achievements; thus the College is proud to announce that has 38 fully accredited programmes of study and for 41 years the College has contributed a lot to the local communities of each town and to the society as a whole.

B. Model of Business:

- The BA Police Management programme of study curriculum is developed after a thorough research of the educational sector in Cyprus and abroad
- The programme is developed and operated by the College direction and the faculty staff
- The BA Police Management programme of study is already fully accredited in Limassol branch since 2015.
- The BA programme is operating for 2 years now with a very good success.
- In Limassol, the number of BA Police Management graduates is 7 and
- The number of current registered students is 30.
- Nicosia is the capital of Cyprus and it's the largest city with a population of 330,000.

C. Target Market - The Potential Students are:

- Target national and international graduate students from the secondary education
- Policemen graduates of the Police Academy wishing to get a bachelor degree
- Potential students either from Cyprus or abroad
- Persons holders a higher diploma wishing to get a bachelor degree for advancement on their career
- The bachelor degree will open new horizons to follow a post-graduate degree

D. The Market Competition:

- Only one (1) government university (Open University) offers BA Police Studies by distance learning and it is only for the policemen.
- Their fees are much higher than CDA College

E. The Competitive Advantage of CDA College:

- It's long history and reputation (40 years) in the tertiary higher education in Cyprus
- The College premises, faculty staff, technology, Libraries,
- The very reasonable and attractive fees
- Value for money,
 - students can study in a pleasant academic environment,
 - the opportunity of getting a scholarship and
 - get an accredited degree
- Cypriot students can get a government subsidy according to their economic situation
- A lot of our students get the 40% of the government subsidy

Impact of the BA Police Management

- According to the Annual Report of the Cyprus Police, crime rate has increased by 10% in the last five years, and the public's feeling of safety has diminished.
- The BA Police Management will offer a high quality management education and will be able to contribute to the society through academic and innovative researches, and by providing skilled and motivated graduate students in the criminal justice system and in the private industry.

F. Financial Analysis:

Δίδακτρα και Διαχείριση Οικονομικών Πόρων του Προγράμματος Σπουδών

Proposed Number of Students: 20 students per semester

Minimum Number of Students: 8 students

Tuition Fees: €5,200

Admission Fees: €100

Other Fees	€
Admission Fees	100
Annual Insurance fee (international students)	160
Laboratory fee per course	35
Late registration fee (per semester if applicable)	34
Change of program fee	10
Transcript	10
Student I.D. replacement fee	8
Make-up examination fee	50
Graduation fee	10
Application for credit transfer fee	8
Certificate of registration fee	6
Grade complaint fee (per subject)	20
Internet/Email Lab per semester	35

Scholarships:

- (a) Scholarships based on academic performance. Students who demonstrate exceptional academic achievement while at C.D.A. COLLEGE may receive academic scholarships in the form of tuition fee discounts, the amount of which varies according to the schedule below:

Cumulative GPA	Tuition Reduction
4.00	50%
3.75-3.99	20%
3.50-3.74	10%

Eligible for this type of financial aid are students who:

1. already completed two regular semesters at C.D.A. College
2. are enrolled in 30 credit hours.
3. have settled all financial obligations at the time of application for scholarship;
4. were full-time students (enrolled in 30 credit hours) during the preceding semester;
5. have completed a minimum of 60 credit hours at C.D.A. College.

(b) Scholarships based on High School Leaving Certificate

Ten full scholarships that cover tuition during a student's first year of studies are awarded to outstanding graduating students from Cypriot High Schools. A minimum grade of 18.5/20 is required on their High School Leaving Certificate. In addition, the College can consider outstanding graduating students for partial scholarships.

(c) Scholarships based on athletic skills

These scholarships are offered to students who have been registered athletes in various clubs, and who are willing to participate regularly in the sports teams of the College. The scholarship given is up to 20% of tuition fees and is based upon the participant's performance and the degree of participation, which are evaluated regularly by the College.

(d) Administration assistantship opportunities

A number of administration assistantship opportunities are available throughout the year. These opportunities enable students with excellent academic record and good character to be employed as assistants in various positions within the College campus in non-academic duties and gain valuable experience. These students, depending on the hours of work per week, will be compensated in the form of reduced tuition fees. This compensation can be up to 20% of the tuition fees.

Financial Adequacy - Cash Flow Statement

The College continuously invests substantial amount of money on building maintenance as well as improving and updating the College's equipment.

The incomes of the College mostly derive from tuition fees. We attach the Cash Flow Statement of the company CDA COACHING CENTRE LTD for 2015 - 2016.

CASH FLOW STATEMENT PER THOUDANS EUROS FOR 2015 -2016

	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	TOTAL
RECEIPTS	465.784		454.219			536.935			127.713			1.584.651	
PAYMENTS	310.499		368.799			369.799			239.969			1.289.066	
SURPLUS / DEFICIT	155.285		85.420			167.136			(112.256)			295.585	
B/F	-		(138.975)			(53.555)			113.581			113.581	
C/F	(138.975)		(53.555)			113.581			1325			1325	

The total number of students in Nicosia, Limassol, Larnaca and Pafos come to 915.

**5 Year Financial Projections of BA Police Management
CDA College Nicosia for 2017 - 2022**

PLANNED REVENUES		2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Expected Students Fall Semester		15	15	20	20	20
Expected Students Spring Semester		15	15	20	20	20
Admission Fees Fall Semester	100	1500	1500	2000	2000	2000
Admission Fees Spring Semester	100	1500	1500	2000	2000	2000
Students Fees Fall Semester	5200	78000	78000	104000	104000	104000
Students Fees Spring Semester	5200	78000	78000	104000	104000	104000
Baseline Fees Increase/Decrease		-	-	-	-	-
Expected Revenue		159000	159000	212000	212000	212000

PLANNED EXPENDITURES		2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Salaries & Wages Estimates of 11 Faculty (Full & Part Time)		105600	105600	105600	105600	114400
Fringe Benefits		12144	12144	12144	12144	13156
Operational Cost (Electricity, typing, printing etc)		500	500	500	500	500
Students Financial Aid		2000	2000	2000	2000	2000
Faculty Quality Development		1000	1000	1000	2000	2000
Library resources		500	500	500	1000	1000
Premises / Building Improvements		2000	1000	1000	1000	1000
Furniture, Equipment, Projectors, Offices		500	500	500	1000	1000
Computers / Servers / Software		500	500	1000	1000	1000
Graduation/Awards		500	600	700	700	700
Expected Expenditures		125244	124344	124944	126944	136756

Projected Benefit/Deficit		33756	34656	87056	85056	75244
----------------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

G. Employability Opportunities of the Graduates

The program's graduates will have the opportunity to pursue careers in various settings such as:

1. Law enforcement agencies (police officers or civilian staff). Law enforcement personnel will benefit from this program also for ranking / promotion matters.
2. Probation and parole services
3. Correctional settings
4. Social services
5. Research and analysis for government or private consulting firms, such as crime analysis and crime prevention programs
6. Non-Government Organizations active in relevant fields

Graduates with a bachelor's degree in Police Management are prepared for jobs in law enforcement and in a variety of law enforcement related fields. Some popular career choices include:

- Police officer
- Security guard
- Bailiff
- Corrections officer
- Parole officer
- Juvenile detention officer
- Dispatcher
- Public safety officer
- Loss prevention associate
- Probation officer

Whilst not rank or role specific, this degree has been specifically designed for those working in a supervisory, management or leadership role in the police, or aspiring to that role, as well as those working in the development of operational policy and/or strategy. As such, this degree is particularly valuable for those seeking continuing professional development in policing or related organizations and professions.

A number of students have also found this course of study useful in developing their professional portfolio as a means of securing employment in a policing or security-related organizations.

H. Summary and Conclusions

Since the BA Police Management programme of study is operated for 2 years now in Limassol with great success with 7 graduates and 30 current registered students. As per the records, the number of registered students is increasing.

C.D.A College has a competitive edge due to its long history (40 years) and high reputation in the Cyprus higher education market.

Moreover, the College has very attractive educational offerings such as:

- lower fees,
- new premises,
- qualified faculty staff,
- updated libraries with all new books editions
- innovative teaching strategies
- state of the art technology and labs
- College Scholarships
- Economic help for students with poor economic condition
- Government subsidy

Thus, with all these competitive components, CDA College will be a very significant competitor in the educational market offering attractive and competitive programmes of study to continue offering higher education for the benefit of the students in the Nicosia district and the Cyprus society as a whole.